景气指数有所上升,极化程度依然较大

——2021 年三季度《中国就业市场景气报告》

中国人民大学中国就业研究所 & 智联招聘

摘要: 2021年三季度 CIER 指数为 2.15。受招聘需求人数降幅小于求职申请人数影响, CIER 指数环比季节性回升。与去年同期相比,招聘需求人数上升,而求职申请人数下降,CIER 指数同比显著上升。利用季节分解法,剔除季节因素影响和不规则波动后,CIER 指数(趋势与周期成分)在 2020年二季度达到阶段性低点后持续上升,直至 2021年三季度仍处于上升态势中,但上升速度有趋缓迹象。基于计量模型预测显示,2021年四季度 CIER 指数将高于三季度,也将高于 2020年和 2019年同期水平。

本季度不同行业之间的就业景气极化程度仍然较大,CIER 指数最高和最低行业之间的差别倍数为 30.63 倍,低于上季度的 35.46 倍,但显著高于去年同期的 17.9 倍。分行业和职业来看,本季度教育/培训/院校行业 CIER 指数最高,但在政策影响下供求两端人数下降明显。中介服务、物流/仓储、娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和互联网/电子商务等行业 CIER 指数也仍较高。景气指数较低行业仍为礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、能源/矿产/采掘/冶炼、环保、旅游/度假等。技工/操作工职业的景气指数最高,教育/培训、烹饪/料理/食品研发、影视/媒体/出版/印刷和销售业务等职业 CIER 指数也较高,且多数职业的 CIER 指数环比和同比都上升。景气指数较低的职业主要为高级管理、销售行政/商务、信托/担保/拍卖/典当等。

分区域和城市来看,本季度多数地区和城市的 CIER 指数季节性回升,同比

则出现分化。其中,东部和东北地区受招聘需求人数增加和求职申请人数减少的影响,CIER 指数同比上升。特别是长三角和珠三角地区的一线和新一线等城市,CIER 指数较去年同期有明显上升。中西部地区则受招聘需求人数增幅小于求职申请人数的影响,CIER 指数同比下降,特别是一些二线和三线等城市,求职申请人数增幅相对较大,CIER 指数较去年同期有所下降。

分企业规模和性质来看,大型企业 CIER 指数最高,中小微型企业指数相对较低。大型企业受招聘需求人数大幅增加的影响,CIER 指数同比回升明显;小微企业招聘需求人数和求职申请人数均下降,且招聘需求人数降幅相对较大,CIER 指数低于 2020 年三季度水平。本季度上市公司和民营企业的 CIER 指数相对较高,国企 CIER 指数仍最低,就业竞争激烈。与去年同期相比,上市公司、民营、合资和外商独资企业的招聘需求人数上升,CIER 指数同比上升;股份制企业和国企的招聘需求人数则下降,CIER 指数同比下降。

报告正文:

中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER (中国就业市场景气指数),反映我国就业市场的整体走势及景气程度。该指标采用智联招聘 (zhaopin.com) 全站数据分析而得,通过不同行业和职业、不同地区和城市、不同企业类型等供需指标的动态变化,来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化,进而起到监测中国就业市场景气程度变化的作用。

一、2021 年三季度景气指数同环比均回升



图 1 季度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势



图 2 月度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

图 1 结果显示, 2021 年三季度 CIER 指数为 2.15, 高于上季度的 2.09 和去年同期的 1.89。与上季度相比,本季度招聘需求人数减少 14.64%,求职申请人数减少 16.71%, CIER 指数季节性回升。与去年同期相比,招聘需求人数增加 8.52%,求职申请人数减少 4.22%, CIER 指数同比回升明显。

图 2 结果显示,2021 年 7 至 9 月,CIER 指数先下降后上升。环比来看,7 月份招聘需求人数与求职申请人数均下降,且降幅接近,CIER 指数微幅回升;8 月份招聘需求人数进一步减少 3.42%,求职申请人数减少 0.44%,CIER 指数下降,并达到季度低点;受新一轮秋季校园招聘热潮的影响,9 月份招聘需求人数与求职申请人数均回升,增幅分别为 8.07%和 1.09%,CIER 指数上升。同比来看,本季度各月的 CIER 指数均高于去年同期水平。其中,7 月份招聘需求人数减少 1.28%,求职申请人数减少 16.17%,CIER 指数上升 0.32;8 月份招聘需求人数增加 9.40%,求职申请人数减少 1.27%,CIER 指数上升 0.20;9 月份招聘需求人数增加 18.94%,求职申请人数增加 7.89%,CIER 指数上升 0.21。

二、2021年四季度景气指数或将上升

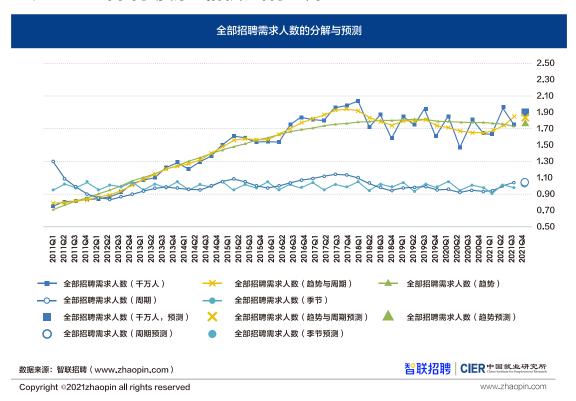


图 3 全部招聘需求人数的分解与预测

图 3 所示为利用计量方法对招聘需求人数进行分解和预测的结果。利用季节分解法,剔除季节因素影响和不规则波动,招聘需求人数(趋势和周期成分)在2020年三季度达到阶段性低点后持续上升,直至2021年三季度仍处于上升态势中,但上升速度有趋缓迹象。基于计量模型预测显示,2021年四季度招聘需求人数的周期成分较三季度有微幅上升,趋势成分将略低于三季度,季度成分则略高于三季度。综合来看,2021年四季度招聘需求人数将高于三季度,且高于2020年和2019年同期水平。

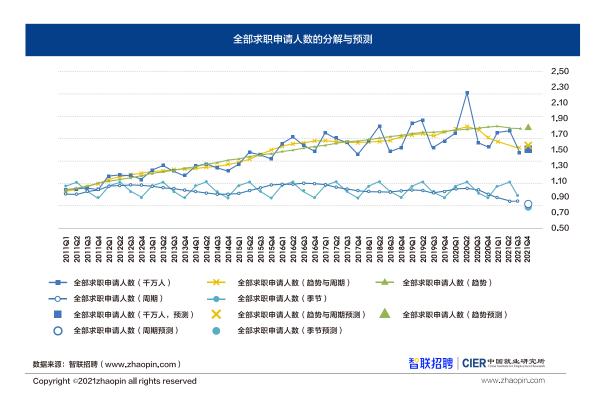


图 4 全部求职申请人数的分解与预测

图 4 所示为利用计量方法对求职申请人数进行分解和预测的结果。利用季节分解法,剔除季节因素影响和不规则波动,求职申请人数(趋势与周期成分)在2020 年二季度达到阶段性高点后持续下行,但下行速度在2021 年二、三季度趋缓。基于计量模型预测显示,2021 年四季度求职申请人数的周期成分略低于三季度,趋势成分略高于三季度,季度成分略低于三季度。综合来看,2021 年四季度求职申请人数将高于三季度,与2020 年同期基本持平,略低于2019 年同期水平。

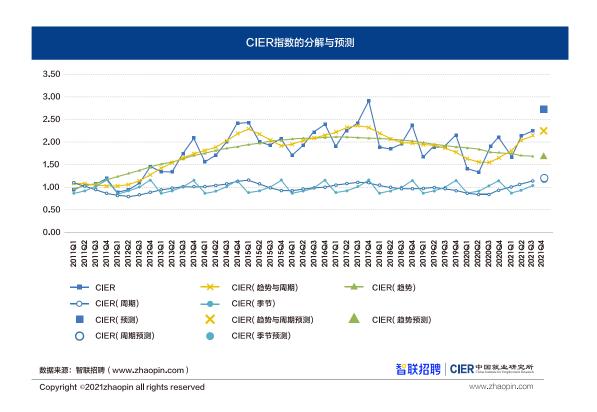


图 5 CIER 指数的分解与预测

图 5 所示为利用计量方法对 CIER 指数进行分解和预测的结果。利用季节分解法,剔除季节因素影响和不规则波动,CIER 指数 (趋势与周期成分)与招聘需求人数变化趋势相似,即在 2020 年二季度达到阶段性低点后持续上升,2021年三季度仍处于上升态势中,但上升速度有趋缓迹象。基于计量模型预测显示,2021年四季度 CIER 指数的周期成分将略高于三季度;趋势成分将略低于三季度,季度成分将高于三季度。综合来看,在季节因素和周期因素的共同作用下,2021年四季度 CIER 指数将高于三季度;同时,由于周期因素的影响,2021年四季度 CIER 指数将高于三季度;同时,由于周期因素的影响,2021年四季度 CIER 指数将高于去年同期水平,也将高于 2019 年同期水平。

三、不同行业及职业就业形势分析

(一) 景气指数较高和较低的行业

表 1 2021 年三季度景气指数较高和较低的行业排名

2021 年三季度景气指数较高和较低的行业排名

2021Q3	景气指数较高的 十个行业	CIER 指数					景气指数较低的	CIER 指数					
排名		2020Q3	2021Q2	2021Q3	环比变化	同比变化	十个行业	2020Q3	2021Q2	2021Q3	环比变化	同比变化	
1	教育/培训/院校	5.49	9.93	10.72	•	†	礼品/玩具/工艺美术/ 收藏品/奢侈品	0.85	0.39	0.35	+	+	
2	中介服务	8.42	8.20	9.28	1	†	能源/矿产/采掘/ 冶炼	0.47	0.28	0.36	†	+	
3	物流/仓储	2.45	4.31	6.90	†	†	环保	0.77	0.43	0.51	†	+	
4	娱乐/体育/休闲	5.71	3.92	5.48	1	+	旅游/度假	0.74	0.50	0.54	†	+	
5	专业服务/咨询(财会/ 法律/人力资源等)	4.45	5.01	5.25	t	†	信托/担保/拍卖/典当	0.75	0.51	0.54	†	+	
6	互联网/电子商务	3.67	3.20	4.15	†	†	电气/电力/水利	0.68	0.52	0.70	†	†	
7	保险	6.19	3.29	3.62	t	+	贸易/进出口	0.90	0.65	0.71	t	ţ	
8	电子技术/半导体/ 集成电路	3.91	2.61	3.46	t	+	印刷/包装/造纸	0.92	0.64	0.72	t	+	
9	计算机软件	2.42	2.37	2.96	†	†	检验/检测/认证	0.74	0.67	0.88	t	t	
10	媒体/出版/影视/ 文化传播	1.61	1.51	2.51	t	†	加工制造 (原料加工/模具)	1.17	0.84	0.91	t	+	

数据来源:智联招聘(www.zhaopin.com)

智联招聘 CIER中国就业研究所

www.zhaopin.com

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

注:跨领域经营、政府/公共事业/非盈利机构、学术/科研和航空/航天研究与制造等行业由于并非主要通过网络平台进行招聘,分析时不纳入考虑。

表 1 中列出 CIER 指数^①较高和较低的行业排名。总体来看,本季度不同行业之间的就业景气极化程度仍然较大,CIER 指数最高和最低行业之间的差别倍数为 30.63 倍,低于上季度的 35.46 倍,但显著高于去年同期的 17.9 倍。本季度,教育/培训/院校行业仍然处于景气指数较高行业排名的榜首,但供求人数都有明显收紧。受"双减"政策影响,2021 年 7 月至 9 月,教育/培训/院校行业

⁻

[®] 本报告中涉及到行业、职业、区域、城市、企业规模和企业性质的分项 CIER 指数时,计算公式为:分项 CIER 指数=特定分项的企业招聘需求人数/该分项的求职申请人数。由于可能存在求职者多次投递的情况,分项求职申请人数之和要大于总体求职申请人数,故导致分项 CIER 指数平均值不等于整体 CIER 指数。

招聘需求人数和求职申请人数均逐月下降,CIER 指数也下降,依次分别为 13.38、10.07 和 8.19。中介服务、物流/仓储、娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和互联网/电子商务等行业就业景气度仍维持相对较高水平。环比来看,景气指数较高行业或招聘需求人数增加而求职申请人数下降,或招聘需求人数降幅小于求职申请人数,CIER 指数均上升。

同比来看,景气指数较高行业 CIER 指数变动存在差异。多数行业招聘需求人数增幅较大,求职申请人数增幅较小或下降,CIER 指数同比上升;娱乐/体育/休闲行业招聘需求人数增幅小于求职申请人数,CIER 指数同比下降;保险行业招聘需求人数减少 45.27%,远大于求职申请人数降幅,CIER 指数同比也下降;电子技术/半导体/集成电路行业招聘需求人数也下降,求职申请人数则上升,CIER 指数也低于去年同期水平。

本季度礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、能源/矿产/采掘/治炼、环保、旅游/度假、信托/担保/拍卖/典当和电气/电力/水利等行业景气指数仍相对较低,就业竞争激烈。与上季度相比,多数行业的招聘需求人数下降,但降幅小于求职申请人数,CIER 指数上升;礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品行业招聘需求人数的降幅则大于求职申请人数,CIER 指数下降。与去年同期相比,多数景气指数较低行业招聘需求人数降幅较大,且大于求职申请人数降幅,CIER 指数下降;电气/电力/水利行业招聘需求人数则增加 29.15%,大于求职申请人数增幅,CIER 指数则上升;检验/检测/认证行业招聘需求人数增加 11.96%,求职申请人数则下降,CIER 指数同比也上升。

(二) 景气指数较高和较低的职业

表 2 2021 年三季度景气指数较高和较低的职业排名

2021 年三季度景气指数较高和较低的职业排名

2021Q3	景气指数较高的 十个职业	CIER 指数					景气指数较低的	CIER 指数					
排名		2020Q3	2021Q2	2021Q3	环比变化	同比变化	十个职业	2020Q3	2021Q2	2021Q3	环比变化	同比变化	
1	技工/操作工	24.74	21.53	23.69	t	ţ	高级管理	089	0.68	0.91	t	†	
2	教育/培训	8.94	22.44	22.95	1	†	销售行政/商务	1.09	0.95	1.22	†	†	
3	烹饪/料理/食品研发	12.54	13.60	18.28	t	†	信托/担保/拍卖/典当	1.27	1.10	1.22	†	+	
4	影视/媒体/出版/ 印刷	15.45	10.83	16.73	t	†	行政/后勤/文秘	1.56	1.21	1.26	†	+	
5	销售业务	10.23	10.74	13.41	t	†	采购/贸易	0.92	1.03	1.37	t	†	
6	房地产开发/经纪 /中介	7.78	8.59	12.22	t	t	公关/媒介	0.87	0.87	1.48	t	†	
7	物流/仓储	4.42	7.04	10.59	†	t	广告/会展	0.96	1.43	1.64	t	•	
8	软件/互联网开发/ 系统集成	3.54	4.99	9.42	t	†	财务/审计/税务	1.24	1.25	1.65	†	†	
9	农/林/牧/渔业	6.20	9.20	9.10	+	t	IT管理/项目协调	1.06	0.83	1.68	†	†	

数据来源:智联招聘(www.zhaopin.com)

智联招聘 | CIER中国就业研究所

1.93

www.zhaopin.com

Copyright @2021zhaopin all rights reserved

客服/售前/ 售后技术支持

10

注:兼职/临时、志愿者/社会工作者、实习生/培训生/储备干部和公务员/事业单位/ 科研机构等职业由于并非主要通过网络平台进行招聘,分析时不纳入考虑。

物业管理

8.16

由表 2 可见, 2021 年三季度就业市场景气指数较高的职业为技工/操作工、教育/培训、烹饪/料理/食品研发、影视/媒体/出版/印刷和销售业务等。本季度,教育/培训职业的排名位居第二, CIER 指数仍较高,但供求两端收紧现象明显,中小学教师、家教以及教务管理人员等职业招聘需求人数和求职申请人数均呈现下降趋势。环比来看,受招聘需求人数增加而求职申请人数减少,或招聘需求人数降幅小于求职申请人数的影响,多数景气指数较高职业的 CIER 指数上升;农/林/牧/渔业职业招聘需求人数降幅略大于求职申请人数, CIER 指数则略下降。同比来看,多数职业的招聘需求人数增加而求职申请人数减少, CIER 指数上升;

技工/操作工职业的招聘需求人数也有所增加,但增幅小于求职申请人数,CIER 指数则下降。

CIER 指数较低的职业主要为高级管理、销售行政/商务、信托/担保/拍卖/典当、行政/后勤/文秘、采购/贸易和公关/媒介等。与上季度相比,上述职业或招聘需求人数降幅小于求职申请人数,或招聘需求人数增加而求职申请人数减少,CIER 指数均回升。与去年同期相比,多数景气指数较低职业的求职申请人数下降,招聘需求人数降幅相对较小或同比增加,CIER 指数高于去年同期水平;信托/担保/拍卖/典当与行政/后勤/文秘职业的招聘需求人数降幅则大于求职申请人数,CIER 指数同比下降。

四、主要地区和城市 CIER 指数环比均回升,同比存在分化

(一) 不同行政区域

按照行政区域划分对 55 个样本城市②进行分类,得到不同行政区域 2021 年三季度 CIER 指数。

- 11 -

② 在 55 个样本城市中,东部地区城市为 34 个,占 61.8%;中部地区城市为 7 个,占 12.7%;西部地区城市为 9 个,占 16.4%;东北地区城市为 5 个,占 9.1%。

不同行政区域CIER指数

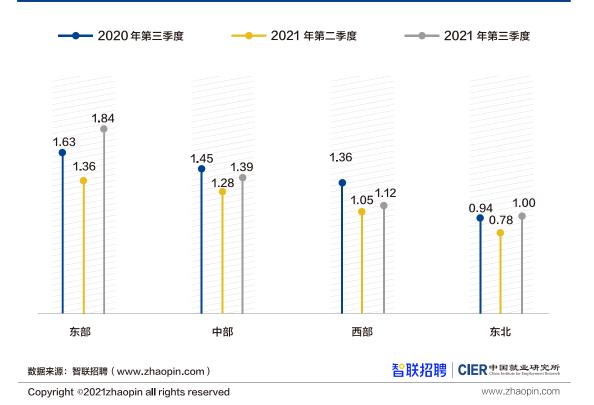


图 6 不同行政区域 CIER 指数

图 6 中结果显示, 2021 年三季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数呈现依次递减趋势。具体来看,四个地区的 CIER 指数分别为 1.84、1.39、1.12和 1.00。与上季度相比,各地区的招聘需求人数均下降,但降幅小于求职申请人数,CIER 指数上升。其中,东部地区招聘需求人数减少 6.29%,中部地区招聘需求人数降幅为 23.95%,西部和东北地区的降幅为 21.39%和 17.20%,各地区的求职申请人数降幅则在 30%左右。与去年同期相比,东部地区的招聘需求人数增加 29.13%,求职申请人数则减少 11.62%,CIER 指数上升;东北地区招聘需求人数增加 5.83%,求职申请人数减少 1.83%,CIER 指数也上升;中西部地区招聘需求人数也有所上升,但由于增幅小于求职申请人数,CIER 指数下降。

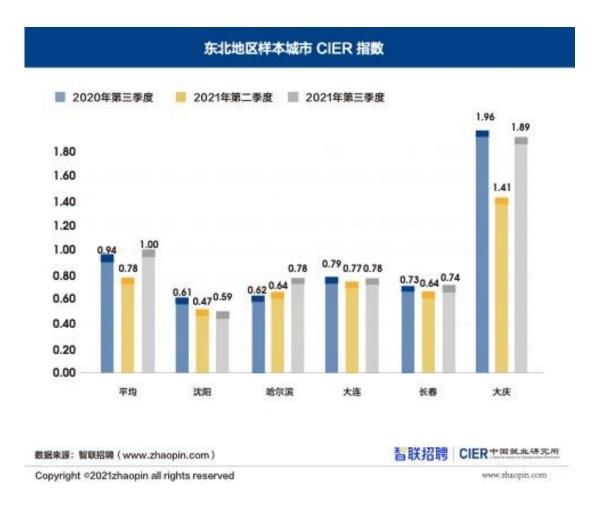


图 7 东北地区样本城市 CIER 指数

图 7 列出东北地区整体及样本城市的 CIER 指数。从整体变化趋势来看,本季度东北地区 CIER 指数同环比均上升,供求市场基本均衡。分城市来看,沈阳、哈尔滨、大连和长春四个城市的 CIER 指数仍相对较小,就业市场相对紧张。与上一季度相比,上述城市的招聘需求人数与求职申请人数均下降,但求职申请人数的降幅更大,CIER 指数回升明显。与去年同期相比,上述城市的招聘需求人数均有所增加,哈尔滨与和大连受求职申请人数下降的影响,CIER 指数上升;长春的招聘需求人数增幅略大于求职申请人数,CIER 指数也上升;沈阳的招聘需求人数增幅则小于求职申请人数,CIER 指数下降。本季度大庆的CIER 指数仍相对较高,为 1.89。环比来看,大庆的招聘需求人数减少19.72%,求职申请人数减少 40.36%,CIER 指数季节性回升明显;同比来

看,大庆的招聘需求人数减少 12.21%,求职申请人数减少 8.94%,CIER 指数则低于去年同期水平。



图 8 2021 年三季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数

图 8 和图 9 列出京津冀、长三角和珠三角地区及重点样本城市^③的 CIER 指

-

[◎] 根据 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》,京津冀地区包括北京市、天津市和河北省三地;根据 2019 年 12 月 1 日中共中央国务院印发的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》,长三角地区包括上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域;根据《珠江三角洲地区改革发展规划纲要(2008-2020 年)》,珠三角地区包括广东省的广州、深圳、珠海、佛山、江门、东莞、中山、惠州和肇庆。具体到 55 个样本城市,京津冀地区包括:北京,天津,河北的石家庄和秦皇岛 4 个城

数。本季度,京津冀地区 CIER 指数为 0.86,就业市场仍相对紧张,区域内石家庄和秦皇岛的景气指数相对略高,北京和天津的就业竞争仍相对激烈。环比来看,该区域招聘需求人数减少 11.59%,小于求职申请人数降幅,CIER 指数上升。同比来看,京津冀地区 CIER 指数与去年同期基本持平,但该地区内部城市变化存在差异。其中,北京和天津的招聘需求人数分别增加 34.17%和 7.77%,求职申请人数则分别减少 21.59%和 4.52%,CIER 指数上升;石家庄和秦皇岛的招聘需求人数则下降,求职申请人数反而上升,导致 CIER 指数下降。



图 9 京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

长三角和珠三角地区景气指数仍相对较高,本季度 CIER 指数分别为 2.21 和

_

市;长三角地区包括:上海,江苏省的南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、徐州,浙江的杭州、温州、宁波、嘉兴,安徽省的合肥、淮安,共 15 个城市;珠三角地区包括广州、深圳、珠海、佛山、东莞、中山、惠州 7 个城市。本季度报告中使用经济圈划分标准与之前报告有差异,因此 CIER 指数略有不同。

1.82。环比来看,受求职申请人数大幅下降的影响,本季度长三角和珠三角地区CIER 指数回升明显。值得注意的是,本季度长三角地区嘉兴的CIER 指数上升幅度较大,受电子技术/半导体/集成电路等行业需求扩张的影响,该城市的招聘需求人数环比增加29.69%,求职申请人数则减少28.77%,CIER 指数季节性回升明显。同比来看,长三角和珠三角地区招聘需求人数分别增加35.13%和29.40%,求职申请人数分别减少8.94%和9.72%,CIER 指数上升。但是,区域内城市CIER指数变化存在差异。长三角地区内部上海、杭州、南京和苏州等城市招聘需求人数增加,同时求职申请人数在减少,CIER指数同比上升;温州、南通和合肥等城市的招聘需求人数增幅则小于求职申请人数,CIER指数同比下降。珠三角地区的广州、深圳和珠海等城市招聘需求人数增加,同时求职申请人数减少,CIER指数同比上升;中山、东莞和惠州等城市的求职申请人数增幅相对较大,CIER指数同比上升;中山、东莞和惠州等城市的求职申请人数增幅相对较大,CIER指数同比下降。

(二) 不同城市等级

按照 2021 年《第一财经》最新发布的"中国城市新分级名单"对 55 个样本城市@进行分类,得到不同城市等级 2021 年三季度 CIER 指数。

_

[®] 按照 2021 年《第一财经周刊》公布的城市等级划分标准,在 55 个样本城市中,一线城市包括北京、上海、广州和深圳;新一线城市包括成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、佛山、宁波;二线城市包括无锡、昆明、常州、大连、福州、贵阳、哈尔滨、惠州、济南、嘉兴、南昌、南宁、南通、泉州、厦门、石家庄、太原、温州、徐州、烟台、长春、中山、珠海、合肥、潍坊、临沂;三线城市包括扬州、大庆、呼和浩特、淮安、洛阳、秦皇岛、威海、咸阳、镇江;四线城市包括包头。为方便计算,将三线和四线城市统称为三线等城市。本季度报告中使用城市等级划分标准与之前报告有差异,部分城市的等级发生了变化,因此 CIER 指数略有不同。

不同城市等级CIER指数

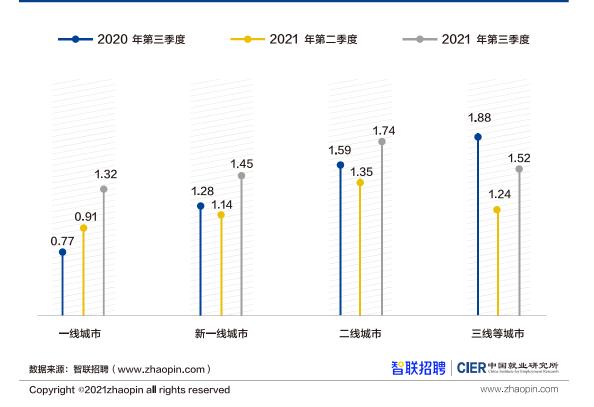


图 10 不同城市等级 CIER 指数

图 10 中结果显示, 2021 年三季度一线、新一线、二线和三线等城市 CIER 指数呈先升后降的趋势。其中,一线城市 CIER 指数为 1.32,新一线城市 CIER 指数为 1.45,二线城市 CIER 指数为 1.74,三线等城市 CIER 指数为 1.52。环比来看,上述类型城市的招聘需求人数均下降,但降幅小于求职申请人数,CIER 指数有所回升。其中,一线城市的招聘需求人数降幅相对较小,为 1.54%,新一线、二线和三线等城市的招聘需求人数降幅相对较大,依次分别为 17.48%、16.36%和 22.45%,对应求职申请人数的降幅在 30%左右。同比来看,一线城市招聘需求人数增加 40.88%,求职申请人数则减少 19.10%,CIER 指数上升;新一线和二线城市的招聘需求人数也增加,增幅分别为 10.35%和 15%,求职申请人数的增幅则相对较小,CIER 指数也上升;三线等城市的招聘需求人数减少 8.03%,

而求职申请人数增加 11.54%, CIER 指数则下降。

表 3 2021 年三季度景气指数较高和较低的城市排名

2021 年三季度景气指数较高和较低的城市排名													
2021Q3	景气指数较高的			CIER 指数			景气指数较低的 十个城市	CIER 指数					
排名	十个城市	2020Q3	2021Q2	2021Q3	环比变化	同比变化		2020Q3	2021Q2	2021Q3	环比变化	同比变化	
1	嘉兴(二线)	3.20	4.03	7.34	†	†	沈阳(新一线)	0.61	0.47	0.59	†	+	
2	宁波(新一线)	1.99	1.95	2.98	†	†	贵阳(二线)	0.84	0.60	0.60	→	+	
3	温州(二线)	3.08	2.15	2.58	†	+	北京(一线)	0.38	0.46	0.64	†	†	
4	厦门(二线)	1.54	1.45	2.49	†	†	包头(三线等)	0.85	0.56	0.68	†	+	
5	佛山(新一线)	1.64	1.66	2.37	1	†	长春(二线)	0.73	0.64	0.74	1	†	
6	泉州(二线)	2.05	1.96	2.31	+	†	天津(新一线)	0.66	0.59	0.75	1	†	
7	扬州(三线等)	1.86	1.61	2.27	1	1	西安(新一线)	1.01	0.76	0.75	+	+	
8	武汉(新一线)	1.67	1.89	2.22	+	†	哈尔滨(二线)	0.62	0.64	0.78	†	+	
9	威海(三线等)	1.66	1.27	2.08	1	†	太原(二线)	0.96	0.79	0.80	†	+	
10	东莞(新—线)	2.51	1.67	1.97	1	+	呼和浩特(三线等)	0.83	0.75	0.81	1	+	
数据来源: {	数据来源:智联招聘(www.zhaopin.com) 智联招聘 CIER 中国												

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

从表 3 中可以看出, 2021 年三季度 CIER 指数较高的仍是长三角、珠三角和东部沿海地区的二三线城市,如嘉兴、温州、厦门、泉州、扬州和威海等。新一线城市中,宁波、佛山、武汉和东莞的 CIER 指数也相对较高。与上一季度相比,嘉兴、宁波、厦门、佛山和威海等城市的招聘需求人数上升,求职申请人数下降,CIER 指数上升;温州、泉州、扬州、武汉和东莞等城市的招聘需求人数则下降,但由于求职申请人数降幅相对更大,CIER 指数也上升。与去年同期相比,多数景气指数较高城市的招聘需求人数增加,求职申请人数或增幅相对较小或下降,CIER 指数上升;扬州的招聘需求人数则减少7.42%,由于求职申请人数降幅更大,CIER 指数也上升; 温州和东莞的招聘需求人数虽有增加,但增幅

小于求职申请人数, CIER 指数则下降。

本季度,沈阳、北京、天津和西安等一线和新一线城市景气指数仍较低。同时,太原、贵阳和东北地区的哈尔滨、长春作为二线城市,以及内蒙古自治区的呼和浩特、包头作为三线等城市也仍在 CIER 指数较低的城市排名当中。与上一季度相比,多数城市的招聘需求人数降幅小于求职申请人数, CIER 指数季节性回升;贵阳的招聘需求人数和求职申请人数降幅接近,CIER 指数维持上季度水平;西安的招聘需求人数降幅略大于求职申请人数,CIER 指数略有下降。与去年同期相比,景气指数较低城市 CIER 指数变动存在分化。其中,北京、天津和哈尔滨的招聘需求人数增加,求职申请人数下降,CIER 指数上升;长春的招聘需求人数增幅大于求职申请人数,CIER 指数也上升;沈阳、贵阳、太原和呼和浩特的招聘需求人数增幅则小于求职申请人数,CIER 指数下降;包头和西安的招聘需求人数分别减少 2.51%和 13.43%,求职申请人数分别增加 21.77%和16.34%,CIER 指数也下降。

五、大型企业景气度最高,小微企业就业仍不乐观

不同企业规模CIER指数

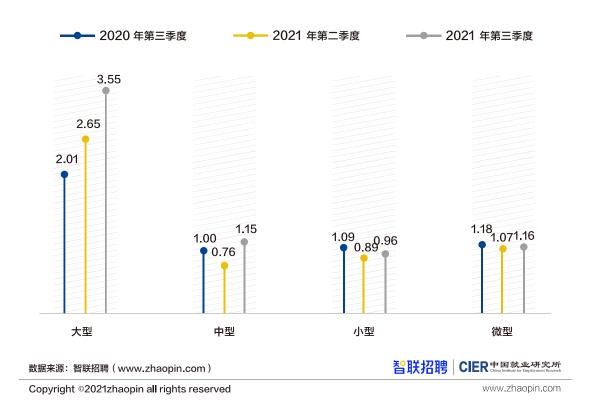


图 11 不同企业规模 CIER 指数

图 11 列出了不同规模企业在 2021 年三季度 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示,大型企业 CIER 指数最高,中型、小型和微型企业 CIER 指数仍相对较低。其中,大型企业 CIER 指数为 3.55,就业市场相对宽松,中型企业 CIER 指数为 1.15,小型和微型企业的 CIER 指数分别为 0.96 和 1.16。环比来看,各类规模企业的招聘需求人数降幅均小于求职申请人数,CIER 指数上升。同比来看,大型企业的供求人数上升明显,招聘需求人数和求职申请人数分别增加 124.81%和 27.52%,CIER 指数上升;中型企业招聘需求人数增加 16.72%,增幅也大于求职申请人数,CIER 指数也上升;小型和微型企业招聘需求人数则下降,降幅分别为 17.12%和 19.07%,对应求职申请人数降幅为 6.11%和 17%,CIER 指数均则低于去年同期水平。

六、民营和上市公司 CIER 指数相对较高,国企就业竞争激烈

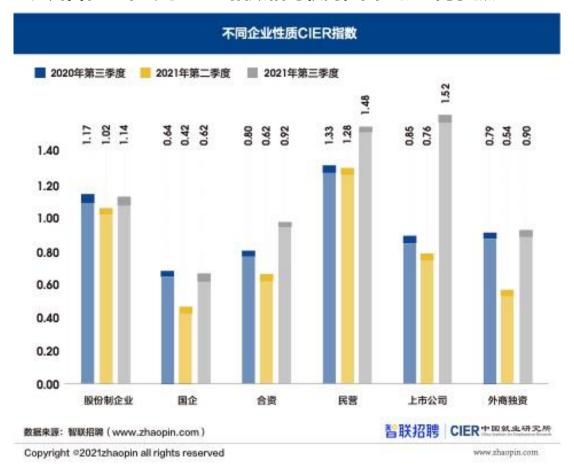


图 12 不同企业性质 CIER 指数

图 12 中结果显示,本季度上市公司和民营企业的景气指数相对较高,国企的景气指数仍相对较低。具体来看,上市公司的 CIER 指数最高,为 1.52,民营企业 CIER 指数为 1.48,股份制企业位 CIER 指数为 1.14,合资企业、外商独资企业和国企的 CIER 指数分别为 0.92、0.90 和 0.62。与上一季度相比,上市公司、合资和外商独资企业的招聘需求人数上升,求职申请人数则下降,CIER 指数上升;民营、股份制企业和国企的招聘需求人数则下降,但由于降幅小于求职申请人数,CIER 指数也上升。

同比来看,上市公司的招聘需求人数增加92.43%,大于求职申请人数增幅

8.18%, CIER 指数较去年同期有明显上升; 民营、合资和外商独资企业的招聘需求人数也上升, 同时求职申请人数下降, CIER 指数也上升; 股份制企业招聘需求人数则减少 7.01%, 且降幅大于求职申请人数, CIER 指数则下降; 国企的招聘需求人数减少 2.73%, 求职申请人数则基本维持去年同期水平, CIER 指数也下降。