

求职申请增加，景气指数下降

——2021 年第四季度《中国就业市场景气报告》

摘要：2021 年第四季度招聘需求人数增幅小于求职申请人数，**CIER 指数环比下降**。与 2020 年同期相比，招聘需求人数增幅大于求职申请人数，**CIER 指数同比上升**。

利用计量方法对 CIER 指数进行的分解和预测显示，2022 年一季度 CIER 指数的周期成分和趋势成分将分别与 2021 年四季度基本持平，季度因素将明显低于 2021 年四季度。综合来看，由于季节因素作用，2022 年一季度 CIER 指数将低于 2021 年四季度；受周期因素影响，2022 年一季度 CIER 指数将高于 2020 年和 2021 年同期水平，同时或将高于 2019 年同期水平。

分行业来看，本季度不同行业之间的就业景气极化程度仍然较大。中介服务行业排名榜首，娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询等行业仍相对较高，教育/培训/院校行业景气指数下降明显。能源/矿产/采掘/冶炼、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品等行业景气指数仍相对较低，就业竞争激烈。

分职业来看，本季度技工/操作工职业的景气指数最高，烹饪/料理/食品研发、影视/媒体/出版/印刷等职业也较高，教育/培训职业的招聘需求人数同环比均大幅下降，CIER 指数低于上季度和去年同期水平。景气指数较低的职业主要为高级管理、销售行政/商务、行政/后勤/文秘等，环比多数下降、同比多数上升。

分区域和城市来看，本季度东部与中部地区的 CIER 指数相对较高，长三角和珠三角地区就业市场相对宽松，京津冀地区和东北地区相对较低，就业竞争激烈。受求职申请人数大幅增加的影响，多数地区和城市的 CIER 指数环比

和同比均下降。

分企业规模来看，大型企业 CIER 指数仍最高，中小微型企业仍相对较低。

分企业性质来看，本季度上市公司和民营企业的 CIER 指数相对较高，国企就业竞争仍最为激烈。

报告正文:

中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER (中国就业市场景气指数), 反映我国就业市场的整体走势及景气程度。该指标采用智联招聘 (zhaopin.com) 全站数据分析而得, 通过不同行业和职业、不同地区和城市、不同企业类型等供需指标的动态变化, 来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化, 进而起到监测中国就业市场景气程度变化的作用。

一、2021 年四季度景气指数环比回落、同比上升

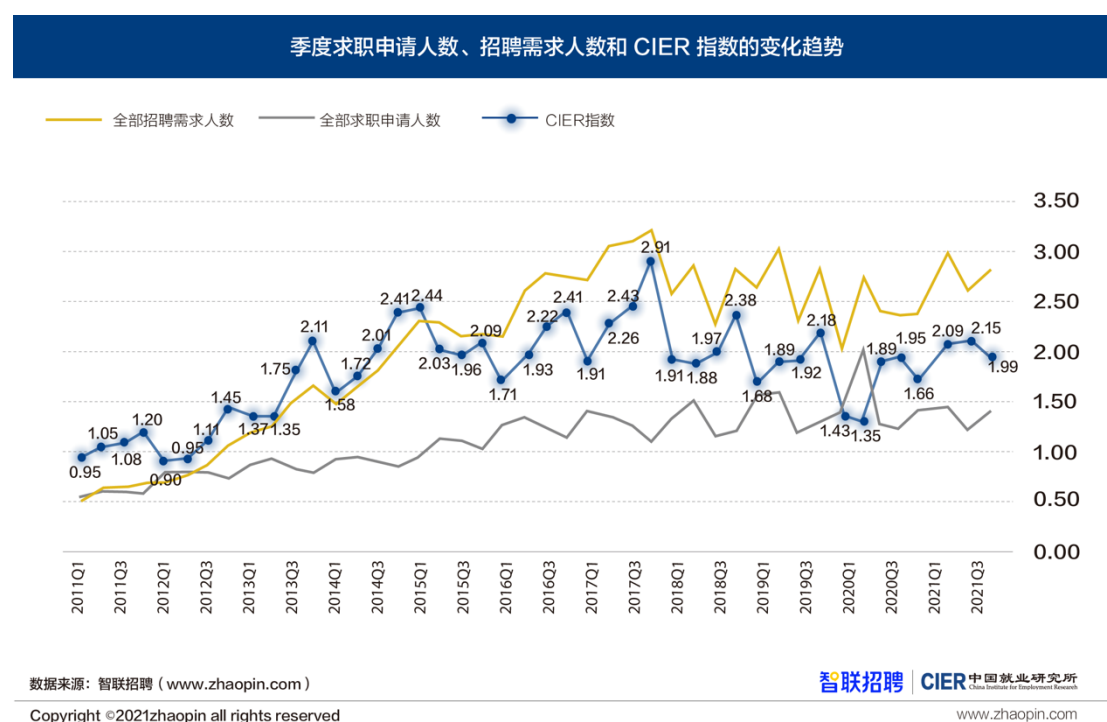
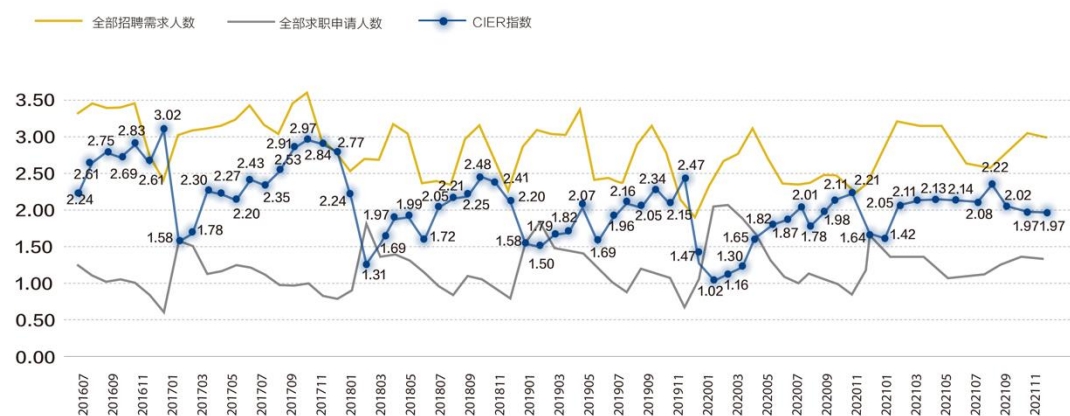


图 1 季度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

月度求职申请人数、招聘需求人数和CIER指数的变化趋势



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

智联招聘 CIER 中国就业研究所

www.zhaopin.com

图 2 月度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

图 1 结果显示，2021 年四季度 CIER 指数为 1.99，低于上季度的 2.15，但高于去年同期的 1.95。与上季度相比，本季度招聘需求人数增加 10%，求职申请人数增加 18.91%，CIER 指数下降。与去年同期相比，招聘需求人数增加 20.91%，求职申请人数增加 18.72%，CIER 指数上升 0.04。

图 2 结果显示，2021 年 10 至 12 月，CIER 指数先下降后保持稳定，依次为 2.02、1.97 和 1.97。环比来看，10 月份的招聘需求人数与求职申请人数均增加，由于处于“金九银十”的校园招聘期，求职申请人数增幅相对更大，CIER 指数下降 0.20；11 月份招聘需求人数与求职申请人数进一步增加，且招聘需求人数增幅仍小于求职申请人数，CIER 指数进一步回落；进入 12 月份后，秋季校园招聘基本结束，招聘需求人数减少 3.77%，求职申请人数减少 3.72%，CIER 指数与 11 月持平。同比来看，10 月份的招聘需求人数增加 23.64%，大于求职申请人数增幅，CIER 指数上升 0.24；11 月份的招聘需求人数增加 21.78%，略小于求职申请人数增幅，CIER 指数则略有下降；12 月份的招聘需求人数仍高于去年同期水平，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数下降 0.15。

二、2022 年一季度就业景气指数或将季节性下降

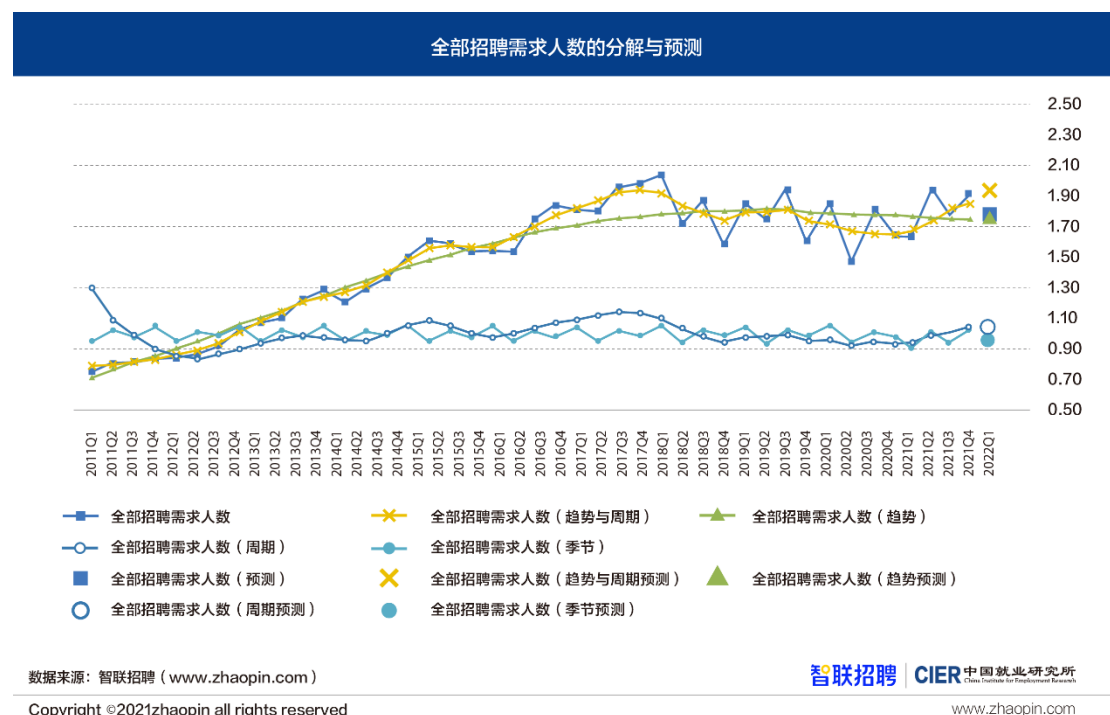
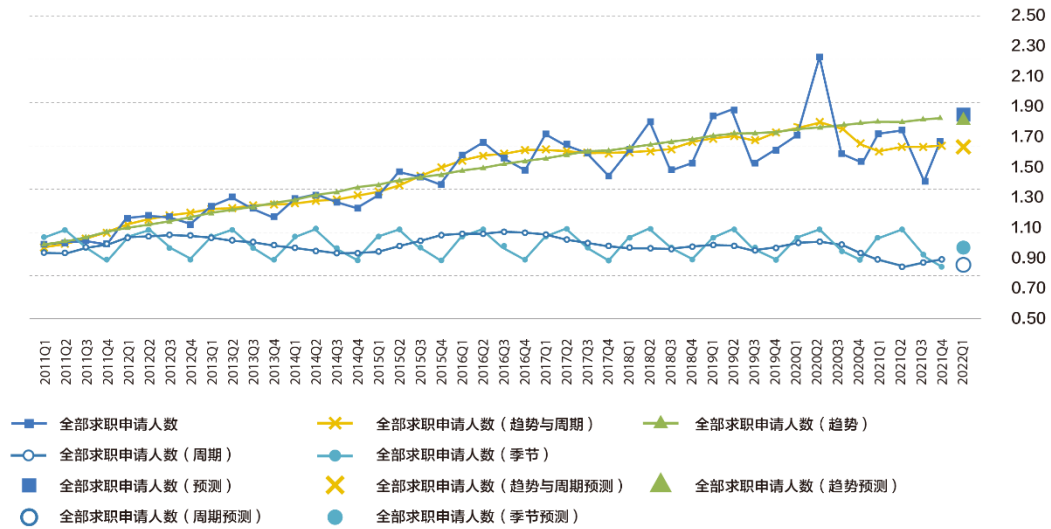


图 3 全部招聘需求人数的分解与预测

图 3 所示为利用计量方法对全部招聘需求人数进行的分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素影响和不规则波动，**全部招聘需求人数（趋势和周期成分）在 2020 年三季度达到阶段性低点后持续上升，2021 年四季度仍处于上升态势中，但增速明显趋缓。**基于计量模型的预测显示，2022 年一季度全部招聘需求人数的周期成分将略高于 2021 年四季度，趋势成分也将略高于 2021 年四季度，季节因素将明显低于 2021 年四季度。综合来看，受季节因素影响，2022 年一季度全部招聘需求人数将低于 2021 年四季度，但高于 2020 年和 2021 年同期水平，同时有望与 2019 年同期水平基本持平。

全部求职申请人数的分解与预测



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 4 全部求职申请人数的分解与预测

图 4 所示为利用计量方法对全部求职申请人数进行分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素影响和不规则波动，全部求职申请人数（趋势与周期）在 2020 年二季度达到阶段性高点后持续下行，2021 年二季度后开始缓慢上升，2022 年一季度仍处于上升中。基于计量模型的预测显示，2022 年一季度全部求职申请人数的周期成分将略高于 2021 年四季度基本持平，趋势成分也将略高于 2021 年四季度持平，季节因素则将明显高于 2021 年四季度。综合来看，2022 年一季度全部求职申请人数将高于 2021 年四季度，也略高于 2020 年和 2021 年同期水平，但低于 2019 年同期水平。

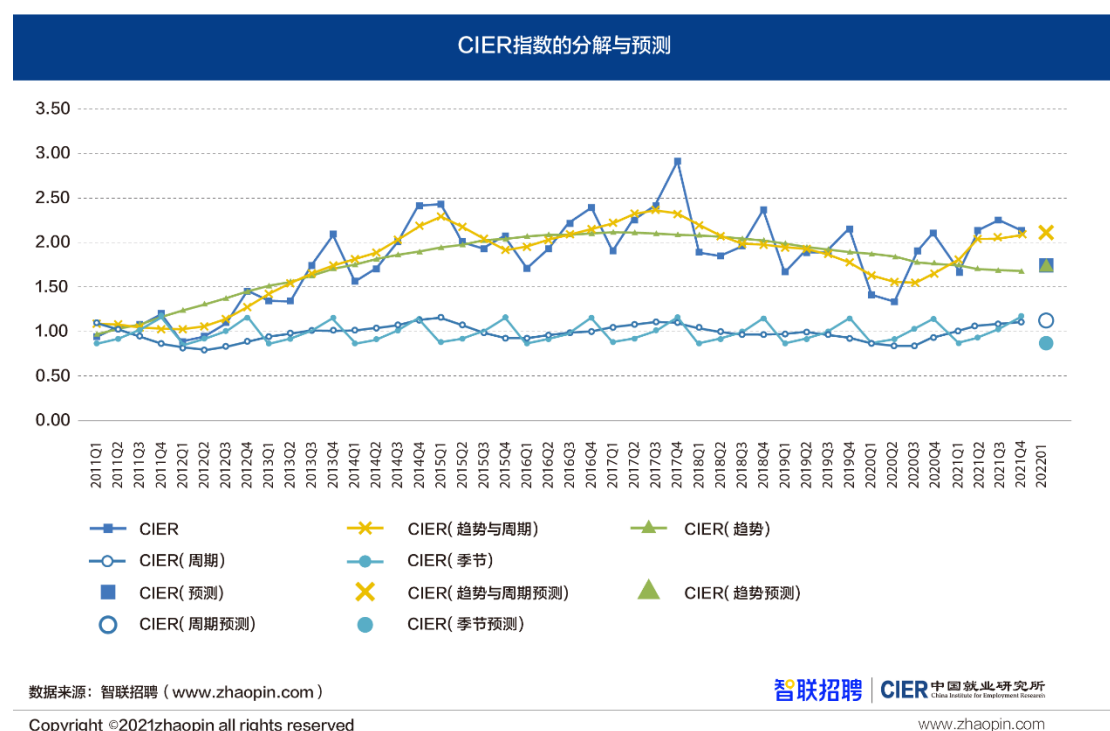


图 5 CIER 指数的分解与预测

图 5 所示为利用计量方法对 CIER 指数进行分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素影响和不规则波动，CIER 指数（趋势与周期）在 2020 年二季度达到阶段性低点后持续上升，2021 年二季度开始已连续三个季度保持稳定。基于计量模型的预测显示，2022 年一季度 CIER 指数的周期成分将与 2021 年四季度基本持平，趋势成分也与 2021 年四季度基本持平，季节因素将明显低于 2021 年四季度。综合来看，由于季节因素作用明显，2022 年一季度 CIER 指数将低于 2021 年四季度；同时，主要由于周期因素的作用，2022 年一季度 CIER 指数将明显高于 2021 年和 2020 年同期水平，同时也有望高于 2019 年同期水平。

三、不同行业及职业就业形势分析

（一）景气指数较高和较低的行业

表 1 2021 年四季度景气指数较高和较低的行业排名

2021 年四季度景气指数较高和较低的行业排名

2021Q4 排名	景气指数较高的 十个行业	CIER 指数					景气指数较低的 十个行业	CIER 指数				
		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化
1	中介服务	8.44	9.28	8.26	↓	↓	能源/矿产/采掘/冶炼	0.39	0.36	0.33	↓	↓
2	娱乐/体育/休闲	5.49	5.48	5.63	↑	↑	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.67	0.35	0.34	↓	↓
3	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)	5.35	5.25	5.56	↑	↑	环保	0.70	0.51	0.44	↓	↓
4	物流/仓储	3.14	6.90	4.81	↓	↑	旅游/度假	0.54	0.54	0.46	↓	↓
5	互联网/电子商务	3.89	4.15	4.21	↑	↑	信托/担保/拍卖/典当	0.72	0.54	0.49	↓	↓
6	教育/培训/院校	5.48	10.72	4.12	↓	↓	办公用品及设备	0.51	0.93	0.55	↓	↑
7	电子技术/半导体/集成电路	3.30	3.46	3.64	↑	↑	印刷/包装/造纸	0.64	0.72	0.56	↓	↓
8	保险	4.86	3.62	3.20	↓	↓	贸易/进出口	0.87	0.71	0.62	↓	↓
9	计算机软件	2.31	2.96	2.80	↓	↑	电气/电力/水利	0.70	0.70	0.66	↓	↓
10	媒体/出版/影视/文化传播	1.73	2.51	2.75	↑	↑	检验/检测/认证	0.87	0.88	0.75	↓	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

CIER 中国就业研究所

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

注：跨领域经营、政府/公共事业/非盈利机构、学术/科研和航空/航天研究与制造等行业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

表 1 中列出 CIER 指数^①较高和较低的行业排名。总体来看，本季度不同行业之间的就业景气极化程度仍然较大，CIER 指数最高和最低行业之间的差别倍数为 25.03 倍，低于上季度的 30.63 倍，但高于去年同期的 21.6 倍。本季度，中介服务行业处于榜首，CIER 指数最高。娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、物流/仓储、互联网/电子商务等行业就业景气指数也仍相对较高。教育/培训/院校行业处于第六位，受招聘需求人数大幅下降的影响，

^① 本报告中涉及到行业、职业、区域、城市、企业规模和企业性质的分项 CIER 指数时，计算公式为：分项 CIER 指数=特定分项的企业招聘需求人数/该分项的求职申请人数。由于可能存在求职者多次投递的情况，分项求职申请人数之和要大于总体求职申请人数，故导致分项 CIER 指数平均值不等于整体 CIER 指数。

就业景气指数下降明显。环比来看，景气指数较高行业的 CIER 指数变动存在差异。其中，娱乐/体育/休闲、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、互联网/电子商务、电子技术/半导体/集成电路和媒体/出版/影视/文化传播等行业的招聘需求人数增幅大于求职申请人数，CIER 指数上升；中介服务、保险和计算机软件等行业招聘需求人数增幅小于求职申请人数，CIER 指数则下降；物流/仓储和教育/培训/院校等行业的招聘需求人数下降，同时求职申请人数上升，CIER 指数也下降。

同比来看，景气指数较高行业的 CIER 指数变化也不相同。其中，多数行业招聘需求人数与求职申请人数均增加，且招聘需求人数增幅更大，就业景气指数有所上升；中介服务行业招聘需求人数增幅则小于求职申请人数，CIER 指数则下降；教育/培训/院校行业的招聘需求人数减少 30.79%，求职申请人数减少 7.91%，CIER 指数下降明显；保险行业招聘需求人数减少 29.58%，求职申请人数则增加 6.94%，CIER 指数也下降。

本季度能源/矿产/采掘/冶炼、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、环保、旅游/度假、信托/担保/拍卖/典当等行业景气指数仍相对较低，就业竞争激烈。与上一季度相比，多数景气指数较低行业的招聘需求人数与求职申请人数均增加，但求职申请人数的增幅更大，CIER 指数则下降；办公用品及设备和印刷/包装/造纸等行业的招聘需求人数下降，同时求职申请人数在上升，CIER 指数也下降。与去年同期相比，多数景气指数较低行业的求职申请人数增加，而招聘需求人数或增幅相对较小或下降，CIER 指数下降；礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品和印刷/包装/造纸等行业的招聘需求人数和求职申请人数均下降，且招聘需求人数降幅更大，CIER 指数也下降；办公用品及设备行业的招聘需求

人数则增加 65.40%，求职申请人数增加 53.82%，CIER 指数则略有上升。

(二) 景气指数较高和较低的职业

表 2 2021 年四季度景气指数较高和较低的职业排名

2021 年四季度景气指数较高和较低的职业排名												
2021Q4 排名	景气指数较高的 十个职业	CIER 指数					景气指数较低的 十个职业	CIER 指数				
		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化
1	技工/操作工	24.91	23.69	24.34	↑	↓	高级管理	1.21	0.91	0.87	↓	↓
2	烹饪/料理/食品研发	12.91	18.28	20.29	↑	↑	销售行政/商务	1.01	1.22	1.10	↓	↑
3	影视/媒体/出版/印刷	14.82	16.73	20.11	↑	↑	行政/后勤/文秘	1.71	1.26	1.24	↓	↓
4	销售业务	10.72	13.41	11.47	↓	↑	广告/会展	1.15	1.64	1.32	↓	↑
5	社区/居民/家政服务	8.64	7.83	10.55	↑	↑	采购/贸易	0.90	1.37	1.34	↓	↑
6	物流/仓储	6.13	10.59	10.28	↓	↑	公关/媒介	0.75	1.48	1.40	↓	↑
7	房地产开发/经纪/中介	7.88	12.22	10.25	↓	↑	财务/审计/税务	1.04	1.65	1.52	↓	↑
8	软件/互联网开发/系统集成	3.70	9.42	10.22	↑	↑	项目管理/项目协调	1.06	2.09	1.64	↓	↑
9	教育/培训	11.09	22.95	9.24	↓	↓	信托/担保/拍卖/典当	1.14	1.22	1.78	↑	↑
10	客服/售前/售后技术支持	5.41	8.16	8.83	↑	↑	物业管理	1.17	1.93	1.83	↓	↑

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

智联招聘 CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research
www.zhaopin.com

注：兼职/临时、志愿者/社会工作者、实习生/培训生/储备干部和公务员/事业单位/科研机构等职业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

由表 2 可见，2021 年四季度就业市场景气指数较高的职业为技工/操作工、烹饪/料理/食品研发、影视/媒体/出版/印刷、销售业务和社区/居民/家政服务等。本季度，教育/培训职业的排名由上季度的第二位下降至第九位，CIER 指数为 9.24，同环比均有明显下降。环比来看，景气指数较高职业的 CIER 指数变动存在差异。其中，技工/操作工、烹饪/料理/食品研发、影视/媒体/出版/

印刷、社区/居民/家政服务、软件/互联网开发/系统集成和客服/售前/售后技术支持等职业的招聘需求人数与求职申请人数均增加,且招聘需求人数增幅更大,CIER 指数上升;销售业务和物流/仓储职业招聘需求人数增幅则小于求职申请人数增幅,CIER 指数则下降;教育/培训职业招聘需求人数减少 59.23%,求职申请人数增加 1.26%,CIER 指数下降 13.71。同比来看,多数职业的招聘需求人数增幅相对较大,CIER 指数上升。其中,烹饪/料理/食品研发职业的招聘需求人数增加 104.33%,远大于求职申请人数增幅,CIER 指数上升 7.38。而教育/培训职业的招聘需求人数减少 29.49%,求职申请人数减少 15.41%,CIER 指数低于去年同期水平。

CIER 指数较低的职业主要仍为高级管理、销售行政/商务、行政/后勤/文秘、广告/会展、采购/贸易和公关/媒介等。与上季度相比,多数职业的求职申请人数增幅相对较大,招聘需求人数或增幅相对较小或略有下降,CIER 指数下降;信托/担保/拍卖/典当职业的招聘需求人数增加 53.52%,大于求职申请人数增幅,CIER 指数上升 0.55。与去年同期相比,多数景气指数较低职业的求职申请人数下降,而招聘需求人数或降幅相对较小或增加,CIER 指数上升;高级管理职业的招聘需求人数减少 29.88%,大于求职申请人数降幅,CIER 指数下降 0.34;行政/后勤/文秘的招聘需求人数减少 23.97%,求职申请人数则增加 5.38%,CIER 指数也下降。

四、长三角和珠三角地区 CIER 指数相对较高,京津冀和东北地区城市就业仍紧张

(一) 不同行政区域

按照行政区域划分对 55 个样本城市^②进行分类，得到不同行政区域 2021 年四季度 CIER 指数。



图 6 不同行政区域 CIER 指数

图 6 中结果显示，2021 年四季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数仍呈现依次递减趋势。具体来看，四个地区的 CIER 指数分别为 1.38、1.17、0.87 和 0.78，东部与中部地区的就业形势相对较好，东北地区就业竞争激烈。

与上一季度相比，东部、中部和西部地区的招聘需求人数上升，东北地区的招聘需求人数则减少 3.48%，而各个地区的求职申请人数均大幅增加，CIER 指数均下降。与去年同期相比，各个地区招聘需求人数均有所增加。其中，东部地区招聘需求人数增加 40.30%，中部和西部地区招聘需求人数增幅分别为

^② 在 55 个样本城市中，东部地区城市为 34 个，占 61.8%；中部地区城市为 7 个，占 12.7%；西部地区城市为 9 个，占 16.4%；东北地区城市为 5 个，占 9.1%。

16.96%和 11.64%，而东北地区招聘需求人数变动幅度较小。与此同时，各个地区的求职申请人数也有明显上升，特别是中部和西部地区增幅在 40%以上，CIER 指数则低于去年同期水平。

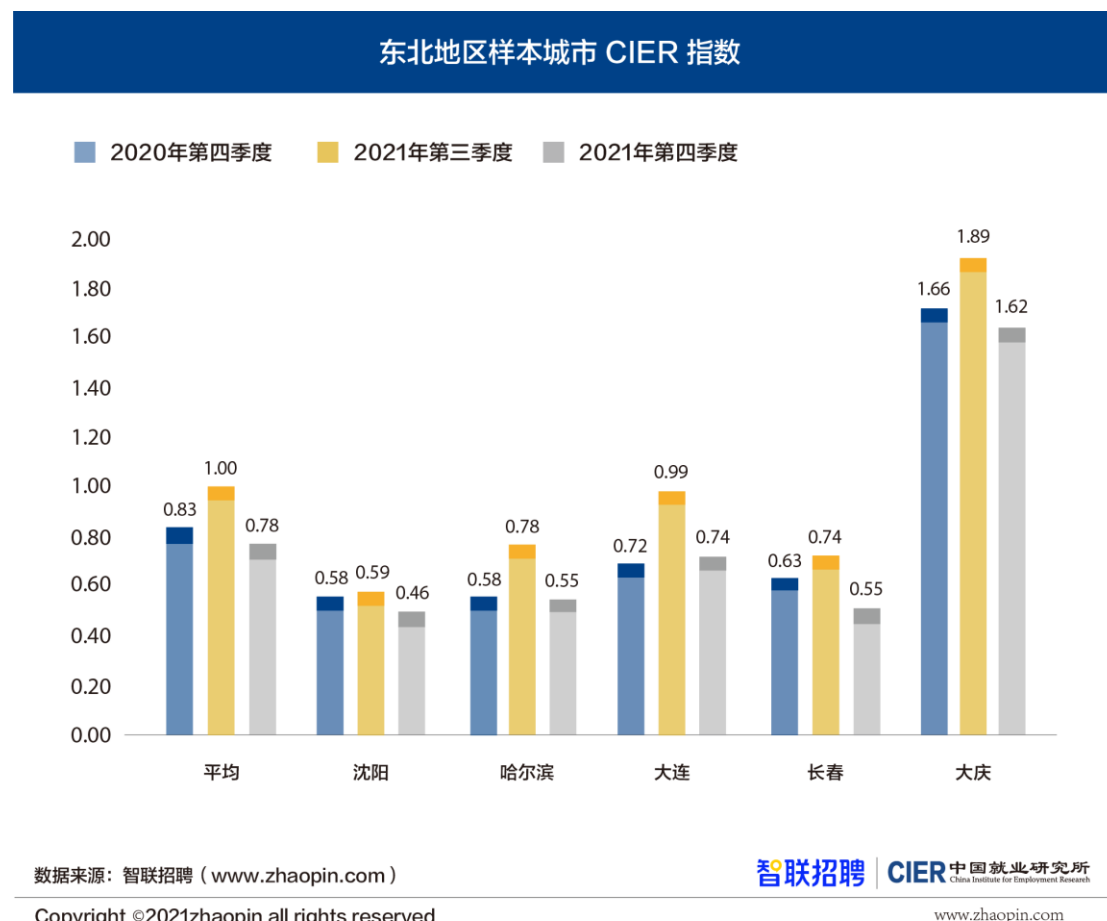


图 7 东北地区样本城市 CIER 指数

图 7 列出东北地区整体及样本城市的 CIER 指数。从整体变化趋势来看，本季度东北地区 CIER 指数环比和同比均下降。分城市来看，沈阳、哈尔滨、大连和长春四个城市的 CIER 指数仍相对较小，就业市场相对紧张，大庆的 CIER 指数则相对较高。与上一季度相比，上述城市的求职申请人数均大幅增加，但招聘需求人数或下降或小幅增加，CIER 指数均明显下降。与去年同期相比，大连的招聘需求人数增加 13.28%，增幅大于求职申请人数，CIER 指数上升；长春与大庆的招聘需求人数也增加，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数下降；

沈阳的招聘需求人数下降而求职申请人数上升，CIER 指数也下降；哈尔滨的招聘需求人数减少 7.85%，降幅大于求职申请人数，CIER 指数也低于去年同期水平。



图 8 2021 年四季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数

图 8 和图 9 列出京津冀、长三角和珠三角地区及重点样本城市^③的 CIER 指

^③ 根据 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》，京津冀地区包括北京市、天津市和河北省三地；根据 2019 年 12 月 1 日中共中央国务院印发的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长三角地区包括上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域；根据《珠江三角洲地区改革发展规划纲要（2008-2020 年）》，珠三角地区包括广东省的广州、深圳、珠海、佛山、江门、东莞、中山、惠州和肇庆。具体到 55 个样本城市，京津冀地区包括：北京，天津，河北的石家庄和秦皇岛 4 个城市；长三角地区包括：上海，江苏省的南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、徐州，浙江的杭州、温州、宁波、嘉兴，安徽省的合肥、淮安，共 15 个城市；珠三角地区包括广州、深圳、珠海、佛山、东莞、中山、惠州 7 个城市。本季度报告中使用时区划分标准与之前报告有差异，因此 CIER 指数略有不同。

数。本季度，京津冀地区 CIER 指数为 0.69，就业市场仍相对紧张。环比来看，该区域招聘需求人数增加 23%，求职申请人数增加 30.51%，CIER 指数下降 0.17；同比来看，该区域招聘需求人数增加 40.39%，但求职申请人数也有明显上升，CIER 指数下降 0.14。区域内北京、天津、石家庄和秦皇岛等城市 CIER 指数均小于临界值 1，就业市场竞争激烈。



图 9 京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

长三角和珠三角地区的景气指数则相对较高，本季度 CIER 指数分别为 1.53 和 1.55。环比来看，受求职申请人数大幅增长的影响，本季度长三角和珠三角地区 CIER 指数下降明显，特别是长三角地区的嘉兴，招聘需求人数减少 42.15%，求职申请人数则增加 35.81%，CIER 指数下降 4.22。同比来看，长三角和珠三角地区招聘需求人数分别增加 43.22%和 39.96%，但求职申请人数增幅也相对较大，CIER 指数分别下降 0.40 和 0.22。区域内城市的 CIER 指数变化存在差

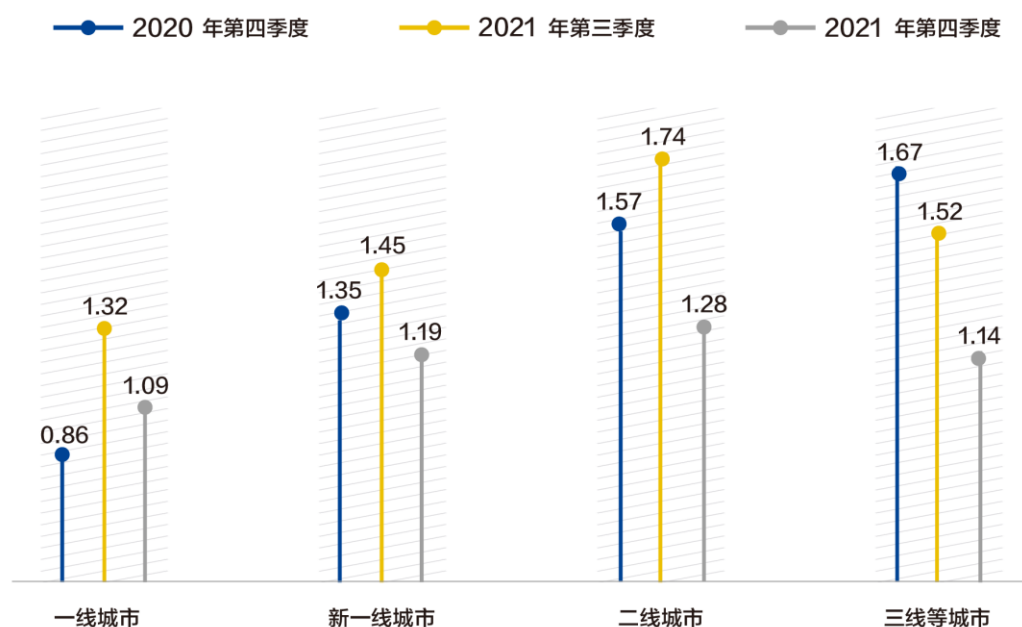
异。其中，上海的招聘需求人数增加 78.37%，增幅大于求职申请人数，CIER 指数上升 0.52；佛山的招聘需求人数增加 90.08%，求职申请人数增加 57.64%，CIER 指数也上升；而长三角地区的淮安、镇江、温州和珠三角地区的东莞等城市求职申请人数增幅较大，招聘需求人数或增幅较小或下降，CIER 指数则有明显下降。

（二）不同城市等级

按照 2021 年《第一财经》最新发布的“中国城市新分级名单”对 55 个样本城市^④进行分类，得到不同城市等级 2021 年四季度 CIER 指数。

^④ 按照 2021 年《第一财经周刊》公布的城市等级划分标准，在 55 个样本城市中，一线城市包括北京、上海、广州和深圳；新一线城市包括成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、佛山、宁波；二线城市包括无锡、昆明、常州、大连、福州、贵阳、哈尔滨、惠州、济南、嘉兴、南昌、南宁、南通、泉州、厦门、石家庄、太原、温州、徐州、烟台、长春、中山、珠海、合肥、潍坊、临沂；三线城市包括扬州、大庆、呼和浩特、淮安、洛阳、秦皇岛、威海、咸阳、镇江；四线城市包括包头。为方便计算，将三线和四线城市统称为三线等城市。本季度报告中城市等级划分标准与之前报告有差异，部分城市的等级发生了变化，因此 CIER 指数略有不同。

不同城市等级CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 10 不同城市等级 CIER 指数

图 10 中结果显示，2021 年四季度一线、新一线、二线和三线等城市 CIER 指数呈先上升后下降的趋势。其中，一线城市的 CIER 指数为 1.09，略高于临界值 1，新一线城市的 CIER 指数为 1.19，二线城市的 CIER 指数为 1.28，三线等城市的 CIER 指数为 1.14。环比来看，上述城市的求职申请人数均有大幅增加，且增幅大于招聘需求人数，CIER 指数下降明显。同比来看，一线城市招聘需求人数增加 56.39%，增幅大于求职申请人数，CIER 指数上升 0.24；新一线和二线城市招聘需求人数分别增加 21.88%和 14.78%，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数则下降；三线等城市的招聘需求人数则减少 4.65%，而求职申请人数增加 35.39%，CIER 指数也下降。

表 3 2021 年四季度景气指数较高和较低的城市排名

2021 年四季度景气指数较高和较低的城市排名

2021Q4 排名	景气指数较高的 十个城市	CIER 指数					景气指数较低的 十个城市	CIER 指数				
		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化		2020Q4	2021Q3	2021Q4	环比变化	同比变化
1	嘉兴（二线）	3.21	7.34	3.13	↓	↓	沈阳（新一线）	0.58	0.59	0.46	↓	↓
2	佛山（新一线）	2.04	2.37	2.46	↑	↑	包头（三线等）	0.72	0.68	0.47	↓	↓
3	温州（二线）	3.43	2.58	2.18	↓	↓	贵阳（二线）	0.77	0.60	0.49	↓	↓
4	宁波（新一线）	2.37	2.98	2.10	↓	↓	长春（二线）	0.63	0.74	0.55	↓	↓
5	厦门（二线）	1.59	2.49	2.08	↓	↑	呼和浩特（三线等）	0.71	0.81	0.55	↓	↓
6	武汉（新一线）	2.07	2.22	1.98	↓	↓	哈尔滨（二线）	0.58	0.78	0.55	↓	↓
7	泉州（二线）	2.06	2.31	1.82	↓	↓	太原（二线）	0.91	0.80	0.62	↓	↓
8	中山（二线）	2.41	1.86	1.75	↓	↓	北京（一线）	0.40	0.64	0.64	→	↑
9	咸阳（三线等）	1.96	1.78	1.73	↓	↓	天津（新一线）	0.67	0.75	0.68	↓	↑
10	常州（二线）	1.58	1.78	1.67	↓	↑	西安（新一线）	0.90	0.75	0.69	↓	↓

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

从表 3 中可以看出，2021 年四季度 CIER 指数较高的城市主要仍是长三角、珠三角和东部沿海地区的二三线城市，如嘉兴、温州、厦门、泉州和中山。新一线城市中，佛山、宁波和武汉的 CIER 指数也相对较高。与上一季度相比，多数景气指数较高城市的求职申请人数大幅增加，招聘需求人数或增幅相对较小或下降，CIER 指数下降；佛山的招聘需求人数增加 42.65%，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数上升。与去年同期相比，多数城市的招聘需求人数增加，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数下降；佛山、厦门和常州的招聘需求人数增幅则大于求职申请人数，CIER 指数上升。

本季度，沈阳、北京、天津和西安等一线和新一线城市景气指数仍较低。同时，贵阳、太原和东北地区的长春、哈尔滨作为二线城市，以及内蒙古自治区的包头和呼和浩特作为三线等城市也仍在 CIER 指数较低的城市排名当中。

与上一季度相比，上述城市的求职申请人数增幅相对较大，而招聘需求人数或增幅较小或下降，CIER 均下降。与去年同期相比，多数景气指数较低城市的求职申请人数增幅相对较大，招聘需求人数或下降或增幅较小，CIER 指数下降；哈尔滨市的招聘需求人数减少 7.85%，大于求职申请人数降幅，CIER 指数也下降；而北京和天津的招聘需求人数增幅则大于求职申请人数，CIER 指数略有上升。

五、大型企业景气指数相对较高，小微企业就业竞争激烈

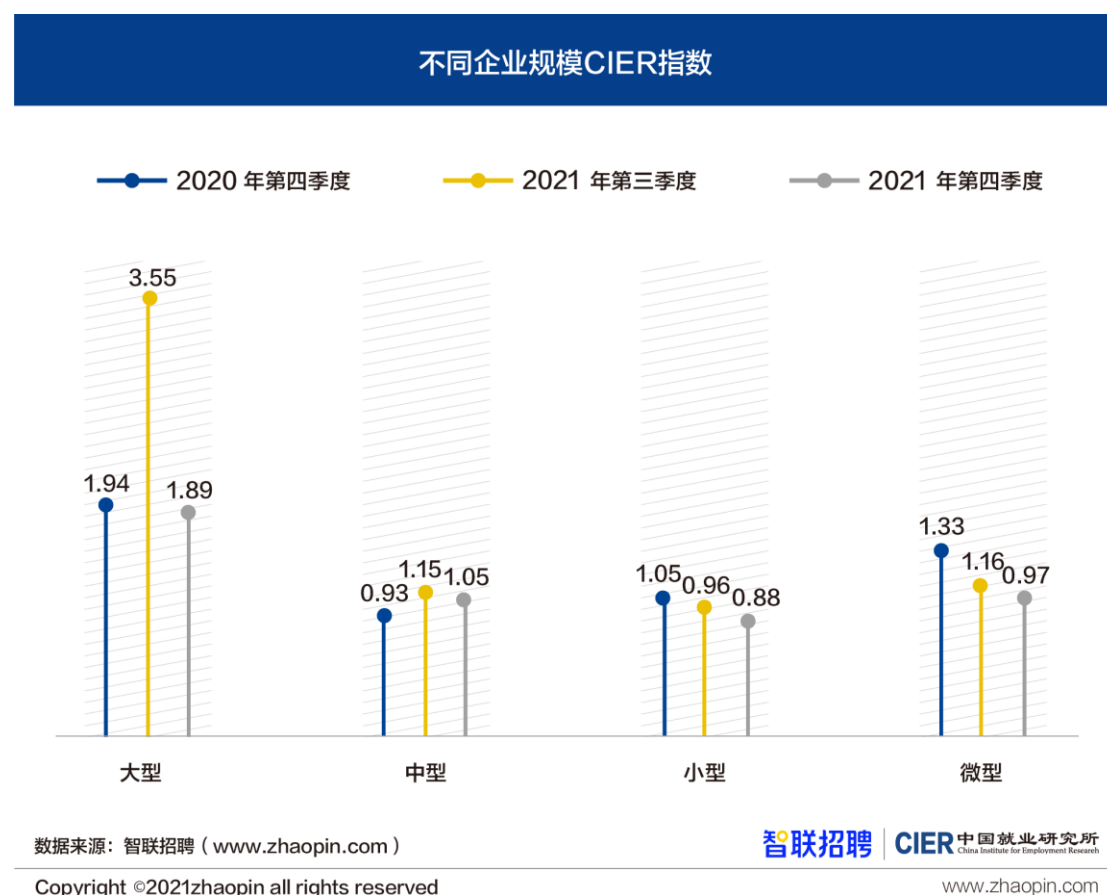


图 11 不同企业规模 CIER 指数

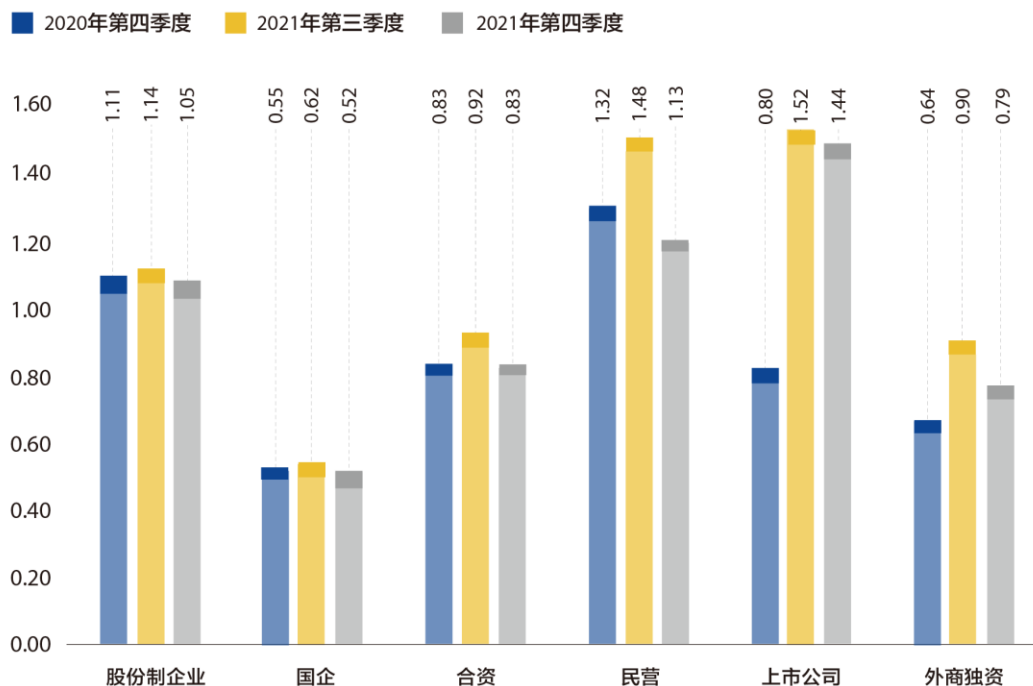
图 11 列出了不同规模的企业在 2021 年四季度 CIER 指数环比和同比变化情况。结果显示，大型企业 CIER 指数仍最高，中型、小型和微型企业 CIER 指

数仍相对较低。其中,大型企业 CIER 指数为 1.89,中型企业 CIER 指数为 1.05,小型和微型企业的 CIER 指数分别为 0.88 和 0.97。

环比来看,大型企业的招聘需求人数减少 27.70%,而求职申请人数增加 35.73%,CIER 指数下降 1.66;中型、小型和微型企业的招聘需求和求职申请人数均增加,但由于求职申请人数增幅相对更大,CIER 指数则下降。同比来看,大型企业的招聘需求人数增加 50.13%,但增幅略小于求职申请人数,CIER 指数下降;中型企业招聘需求人数增加 40.30%,增幅大于求职申请人数,CIER 指数上升;小型企业招聘需求人数增幅相对较小,且远小于求职申请人数增幅,CIER 指数下降;微型企业的招聘需求人数则减少 11.85%,而求职申请人数增加 21.21%,CIER 指数也下降。

六、民营和上市公司景气指数相对较高,国企就业竞争仍激烈

不同企业性质CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 12 不同企业性质 CIER 指数

图 12 中结果显示，本季度民营和上市公司的景气指数相对较高，国企的景气指数仍相对较低。具体来看，上市公司的 CIER 指数最高，为 1.44；民营企业次之，CIER 指数为 1.13；股份制企业位列第三，CIER 指数为 1.05；合资企业、外商独资企业和国企的 CIER 指数分别为 0.83、0.79 和 0.52。

与上一季度相比，民营企业的招聘需求人数略有下降，而求职申请人数有明显增加，CIER 指数下降；其他类型企业的招聘需求人数和求职申请人数均增加，但由于求职申请人数增幅相对更大，CIER 指数也下降。同比来看，上述性质企业的招聘需求人数和求职申请人数均增加。其中，上市公司和外商独资企业的招聘需求人数上升明显，增幅分别为 134.45% 和 40.98%，CIER 指数上升；

民营、股份制企业和国企的招聘需求人数也有所增加，但增幅小于求职申请人数，CIER 指数则下降；合资企业的招聘需求人数与求职申请人数增幅接近，CIER 指数基本不变。