2021第一季度

中国就业市场景气报告

中国人民大学中国就业研究所 智联招聘



CIER 指数环比季节下降,趋势及周期成分持续上升 ——2021 年第一季度《中国就业市场景气报告》

摘要: 2021 年一季度招聘需求人数增幅小于求职申请人数, **CIER 指数环比季节性下降**。同比变化方面, 国内疫情形势基本稳定, 经济逐步复苏的影响下, 本季招聘需求人数增幅大于求职申请人数, CIER 指数高于去年同期水平。

利用季节分解法,剔除季节因素影响和不规则波动,2012年二季度以来,CIER 指数(趋势及周期成分)经历了两次连续的下降过程,第一次为2015年二季度至四季度,第二次为2017年四季度至2020年二季度,下降过程持续了十一个季度。但自2020年三季度起,CIER指数(趋势及周期成分)开始企稳,至本季度已连续三个季度回升。

基于计量模型的预测显示,2021年二季度的 CIER 指数(周期成分)将略高于2021年一季度,且高于去年同期水平; CIER 指数(趋势成分)将略低于一季度,CIER 指数(季度因素)将略高于一季度。综合来看,在季节因素和周期因素共同作用下,2021年二季度 CIER 指数将高于一季度;同时,由于周期因素的影响,2021年二季度 CIER 指数将明显高于去年同期水平。

分行业来看,本季度中介服务行业仍处于榜首,教育/培训/院校、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和娱乐/体育/休闲等行业 CIER 指数也仍相对较高。多数景气指数较高的行业 CIER 指数变化与全国一致,环比下降、同比上升;而在线教育行业进入新一轮爆发期,促使教育/培训/院校行业招聘需求人数大幅增加,CIER 指数环比和同比上升明显。景气指数较低的行业主要仍为能源/矿产/采掘/冶炼、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品和环保等,CIER 指数环比下降,

同比则或下降,或与去年同期水平持平,就业竞争激烈。

分职业来看,本季度技工/操作工职业的景气指数仍最高,教育/培训、影视/媒体/出版/印刷和烹饪/料理/食品研发等职业 CIER 指数也较高。其中,多数职业的 CIER 指数环比下降、同比回升,教育/培训职业则受线上教育扩张的影响,招聘需求人数环比和同比均有较大增长,CIER 指数同环比均上升。景气指数较低的职业主要仍为高级管理、采购/贸易和项目管理/项目协调等。与上季度相比,受招聘需求人数减少和求职申请人数增加的影响,CIER 指数季节性下降;与去年同期相比,招聘需求人数和求职申请人数均下降,多数职业求职申请人数降幅相对更大,CIER 指数上升。

分区域和城市来看,本季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数仍呈现依次递减趋势,CIER 指数环比下降、同比上升。长三角和珠三角地区的二线和三线城市景气指数仍相对较高,而一线和新一线城市,以及东北地区的二线城市等就业竞争仍较为激烈。与去年同期相比,武汉的招聘需求人数和求职申请人数回升明显,但由于求职投递增幅相对更大,CIER 指数同比下降。

分企业规模来看,本季度各类规模企业 CIER 指数均环比下降、同比上升。 其中,大型企业 CIER 指数仍相对较高,中小微型企业 CIER 指数仍相对较低。 分企业性质来看,民营企业 CIER 指数仍较高,国企就业竞争仍最为激烈。与上 季度相比,各类性质企业 CIER 指数均下降;与去年同期相比,民营、股份制企 业和上市公司的招聘需求人数增加,CIER 指数上升,国企、合资和外商独资企 业招聘需求人数减少,CIER 指数下降。

报告正文:

中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER (中国就业市场景气指数),反映我国就业市场的整体走势及景气程度。该指标采用智联招聘 (zhaopin.com) 全站数据分析而得,通过不同行业和职业、不同地区和城市、不同企业类型等供需指标的动态变化,来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化,进而起到监测中国就业市场景气程度变化的作用。

一、2021年一季度景气指数环比下降、同比回升



图 1 季度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势



图 2 月度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

图 1 结果显示, 2021 年一季度 CIER 指数为 1.66, 低于上季度的 1.95。据以往经验, 受春节之后职场"跳槽热"和高校毕业生"春季招聘期"等因素影响, 一季度求职申请人数一般会有明显回升。**与上季度相比, 本季度求职申请人数增加 17.56%, 大于招聘需求人数的增幅 0.39%, CIER 指数季节性回落。**相较于去年同期, 招聘需求人数增加 16.38%, 大于求职申请人数的增幅 0.08%, CIER 指数高于 2020 年一季度的 1.43。

图 2 结果显示, 2021 年 1 至 3 月 CIER 指数逐月下降。其中, 1 月份 CIER 指数最高, 为 2.21; 2 月和 3 月招聘需求人数环比逐月增加, 但由于求职申请人数增幅相对更大, 2 月 CIER 指数下降至 1.64, 3 月进一步降至 1.42。同比来看,本季度 1 月的招聘需求人数增加 2.63%,求职申请人数增加 14.97%, CIER 指数低于 2020 年 1 月的 2.47; 2 月的招聘需求人数增加 24.39%,求职申请人数增加 12.03%,CIER 指数高于 2020 年 2 月的 1.47; 3

月的招聘需求人数增加 22.60%, 求职申请人数减少 12.16%, CIER 指数也高于 2020 年 3 月的 1.02。

二、季节性和周期性因素作用下,二季度 CIER 指数将持续走高

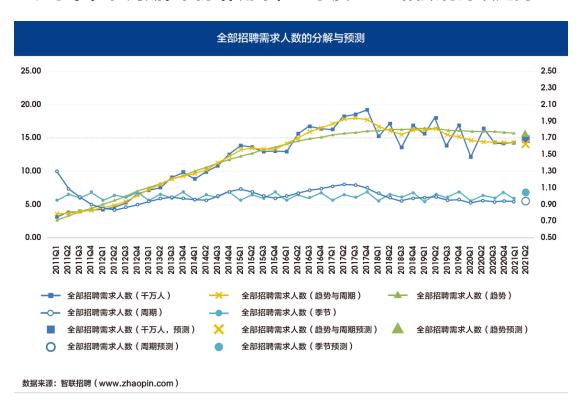


图 3 全部招聘需求人数的分解与预测

图 3 所示为利用计量方法对全部招聘需求人数进行分解和预测结果。利用季节分解法,剔除季节因素影响和不规则波动后结果显示,2019 年以来,全部招聘需求人数(趋势成分)处于微幅下降过程中。2019 年全部招聘需求人数(周期成分)处于明显的下降过程中,2020年一季度至2021年一季度,全部招聘需求人数(周期成分)处于较为平稳状态,没有明显的走向。

基于计量模型的预测显示,2021年二季度的全部招聘需求人数(周期成分)将与一季度基本持平,全部招聘需求人数(趋势成分)将略低于一季度,

而全部招聘需求人数(季度因素)则会明显高于一季度。综合来看,2021年二季度全部招聘需求人数将略高于一季度,但低于去年同期水平。

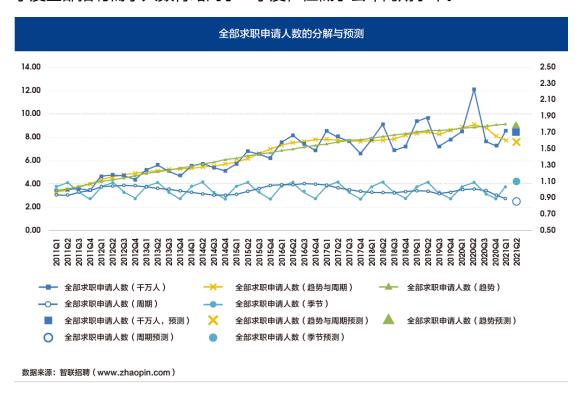


图 4 全部求职申请人数的分解与预测

图 4 所示为利用计量方法对全部求职申请人数进行分解和预测的结果。利用季节分解法,剔除季节因素影响和不规则波动后结果显示,2020 年三季度至2021 年一季度,全部求职申请人数(趋势成分)微幅上升,全部求职申请人数(周期成分)持续下降。

基于计量模型的预测显示,2021年二季度的全部求职申请人数(周期成分)低于一季度,全部求职申请人数(趋势成分)与一季度基本持平,而全部求职申请人数(季度因素)将略高于2020年一季度。综合来看,2021年二季度全部求职申请人数将略低于一季度,且低于去年同期水平。

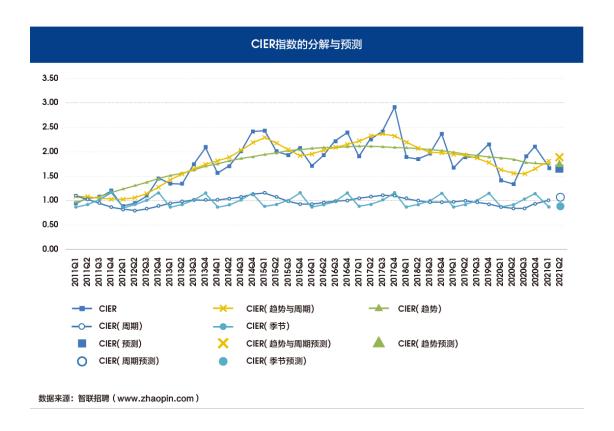


图 5 CIER 指数的分解与预测

图 5 所示为利用计量方法对 CIER 指数进行分解和预测的结果。利用季节分解法,剔除季节因素影响和不规则波动后结果显示,2012 年二季度以来,CIER 指数(趋势与周期成分)经历了两次连续的下降过程,第一次为 2015 年二季度至四季度,第二次为 2017 年四季度至 2020 年二季度,下降过程持续了十一个季度。但自 2020 年三季度开始,CIER 指数(趋势与周期成分)开始企稳,并且至本季度,CIER 指数已连续三个季度回升。

基于计量模型的预测显示,2021年二季度的 CIER 指数(周期成分)将略高于2021年一季度,且高于去年同期水平; CIER 指数(趋势成分)将略低于一季度,CIER 指数(季度因素)将略高于一季度。综合来看,在季节因素和周期因素的共同作用下,2021年二季度 CIER 指数将高于一季度;同时,由于周期因素的影响,2021年二季度 CIER 指数将明显高于去年同期水平。

三、不同行业及职业就业状况分析

(一) 景气指数较高和较低的行业

表 1 2021 年一季度景气指数较高和较低的行业排名

			2021	年一季	度景气	指数较	高和较低的行	业排名				
2021Q1 排名	景气指数较高的 十个行业			CIER 指数			景气指数较低的 CIER 指数 十个行业					
1	中介服务	2020Q1 4.74	20210Q4 8.44	7.23	环比变化 ↓	同比变化	能源/矿产/采掘/	0.28	0.39	0.29	环比变化 ↓	同比变化
2	教育/培训/院校	4.76	5.48	6.01	†	†	心感 礼品/玩具/工艺美术/ 收藏品/奢侈品	0.47	0.67	0.36	+	+
3	专业服务/咨询(财会/ 法律/人力资源等)	2.68	5.35	4.09	+	†	环保	0.42	0.70	0.42	ţ	→
4	娱乐/体育/休闲	3.13	5.49	3.52	+	†	电气/电力/水利	0.44	0.70	0.42	ţ	+
5	保险	3.74	4.86	3.48	ţ	+	办公用品及设备	0.59	0.51	0.43	ţ	+
6	物流/仓储	1.94	3.14	3.10	ţ	†	旅游/度假	0.60	0.54	0.48	ŧ	+
7	互联网/电子商务	2.66	3.89	2.83	+	†	仪器仪表及工业 自动化	0.51	0.69	0.51	+	→
8	电子技术/半导体/ 集成电路	2.09	3.30	2.38	+	†	信托/担保/拍卖/典当	0.66	0.72	0.51	+	+
9	银行	1.44	3.13	2.27	+	†	印刷/包装/造纸	0.37	0.64	0.52	+	†
10	外包服务	2.54	3.11	1.99	+	+	物业管理/商业中心	0.65	0.73	0.54	+	+
数据来源:	智联招聘(www.zhaopin	n.com)										

注:跨领域经营、政府/公共事业/非盈利机构、学术/科研和航空/航天研究与制造等行业由于并非主要通过网络平台进行招聘,分析时不纳入考虑。

表 1 中列出 CIER 指数^①较高和较低的行业排名。总体来看,本季度不同行业间就业景气极化程度进一步上升,CIER 指数最高和最低行业之间的差别倍数为 24.9 倍,高于上季度的 21.6 倍与去年同期的 17 倍。本季度,中介服务行

[®] 本报告中涉及到行业、职业、区域、城市、企业规模和企业性质的分项 CIER 指数时,计算公式为:分项 CIER 指数=特定分项的企业招聘需求人数/该分项的求职申请人数。由于可能存在求职者多次投递的情况,分项求职申请人数之和要大于总体求职申请人数,故导致分项 CIER 指数平均值不等于整体 CIER 指数。

业仍处于榜首,CIER 指数最高为 7.23,教育/培训/院校、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、娱乐/体育/休闲和保险等行业就业景气度也仍相对较高。 环比来看,在线教育行业进入新一轮爆发期,线上教育企业呈现井喷式增长,带来教育/培训/院校行业招聘需求旺盛,招聘需求人数增加 29.29%,大于求职申请人数增幅,CIER 指数环比上升。其余行业的 CIER 指数季节性下降。其中,中介服务、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)和物流/仓储等行业招聘需求人数增加,但由于求职申请人数也增加,且增幅相对更大,CIER 指数下降;娱乐/体育/休闲、保险、互联网/电子商务、电子技术/半导体/集成电路、银行和外包服务等行业的招聘需求人数则下降,同时求职申请人数或增加或降幅相对较小,CIER 指数也低于上季度水平。

同比来看,多数景气指数较高行业的招聘需求人数大幅增加,求职申请人数增幅则相对较小,CIER 指数较去年同期有所上升。特别是中介服务、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、娱乐/体育/休闲、物流/仓储和银行等行业,招聘需求人数同比增幅在50%以上,CIER 指数回升明显。保险和外包服务行业招聘需求人数则同比下降,且降幅大于求职申请人数,CIER 指数低于2020年一季度水平。

本季度能源/矿产/采掘/冶炼、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、环保、电气/电力/水利、办公用品及设备等行业景气指数仍相对较低,就业竞争激烈。与上一季度相比,多数景气指数较低行业的招聘需求人数减少,而求职申请人数增加,CIER 指数下降。与去年同期相比,礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、办公用品及设备、旅游/度假和信托/担保/拍卖/典当等行业招聘需求人数减少,且降幅大于求职申请人数,CIER 指数同比下降;环保、仪器仪表

及工业自动化和能源/矿产/采掘/冶炼行业招聘需求人数也减少,求职申请人数降幅与之接近,CIER 指数变动较小;印刷/包装/造纸行业招聘需求人数则增加25.36%,求职申请人数减少10.25%,CIER 指数略有回升。

(二) 景气指数较高和较低的职业

表 2 2021 年一季度景气指数较高和较低的职业排名

							岛和较低的职业						
2021Q1	」 景气指数较高的			CIER 指数			景气指数较低的 十个职业	CIER 指数					
排名	十个职业	2020Q1	2020Q4	2021Q1	环比变化	同比变化		2020Q1	2020Q4	2021Q1	环比变化	同比变值	
1	技工/操作工	12.38	24.91	17.97	+	†	公关/媒介	0.61	0.75	0.62	+	•	
2	教育/培训	7.71	11.09	13.10	1	†	高级管理	0.76	1.21	0.70	+	+	
3	影视/媒体/出版/ 印刷	7.07	14.82	12.44	+	†	采购/贸易	0.76	0.90	0.77	+	1	
4	烹饪/料理/食品研发	8.18	12.91	9.95	+	t	项目管理/项目协调	0.73	1.06	0.82	+	†	
5	销售业务	7.10	10.72	8.84	+	†	销售行政/商务	0.69	1.01	0.83	+	†	
6	农/林/牧/渔业	3.14	8.24	6.96	ţ	†	财务/审计/税务	0.91	1.04	0.90	+	+	
7	房地产开发/经纪 /中介	4.34	7.88	6.87	ţ	t	IT管理/项目协调	0.51	1.17	0.96	ţ	†	
8	社区/居民/家政服务	5.09	8.64	6.23	+	t	物业管理	0.77	1.17	0.96	+	t	
9	保健/美容/美发/健身	3.75	7.46	6.21	+	†	生产管理/运营	0.89	1.27	1.00	+	†	
10	物流/仓储	3.21	6.13	5.89	ţ	†	行政/后勤/文秘	1.09	1.71	1.04	+	+	

注:兼职/临时、志愿者/社会工作者、实习生/培训生/储备干部和公务员/事业单位/ 科研机构等职业由于并非主要通过网络平台进行招聘,分析时不纳入考虑。

由表 2 可见, 2021 年一季度就业市场景气指数较高的职业仍为技工/操作工、教育/培训、影视/媒体/出版/印刷、烹饪/料理/食品研发和销售业务等。本季度技工/操作工的排名仍处于首位, CIER 指数为 17.97。环比来看, 受求职

申请人数季节性上升的影响,多数景气指数较高的职业 CIER 指数下降。而教育/培训职业的 CIER 指数逆势上升,招聘需求人数环比增加 35.13%,大于求职申请人数增幅,CIER 指数较上季度上升了 2.01。与去年同期相比,上述职业的招聘需求人数均增加,特别是技工/操作工、教育/培训、影视/媒体/出版/印刷和物流/仓储等职业增幅相对较大,而求职申请人数或增幅较小或下降,CIER 指数同比回升明显。

CIER 指数较低的职业主要为公关/媒介、高级管理、采购/贸易、项目管理/项目协调、销售行政/商务等。与上季度相比,上述职业的求职申请人数均有所增加,CIER 指数环比季节性下降。与去年同期相比,多数景气指数较低职业的招聘需求人数和求职申请人数均减少。其中,公关/媒介、采购/贸易、项目管理/项目协调、销售行政/商务、物业管理和生产管理/运营等职业的求职申请人数降幅相对更大,CIER 指数同比上升;高级管理和行政/后勤/文秘职业的招聘需求人数降幅则大于求职申请人数,CIER 指数同比下降。财务/审计/税务职业的招聘需求人数降幅则大于求职申请人数,CIER 指数同比下降。财务/审计/税务职业的招聘需求人数同比增加 3.37%,但由于略小于求职申请人数增幅,CIER 指数略低于去年同期水平。

四、长三角、珠三角地区和二三线城市 CIER 指数较高,京津冀和东北地区就业竞争仍激烈

(一) 不同行政区域

按照行政区域划分对 55 个样本城市^②进行分类,得到不同行政区域 2021 年一季度 CIER 指数。

-

② 在 55 个样本城市中, 东部地区城市为 34 个, 占 61.8%; 中部地区城市为 7 个, 占 12.7%; 西部地区城市为 9 个, 占 16.4%; 东北地区城市为 5 个, 占 9.1%。

不同行政区域CIER指数

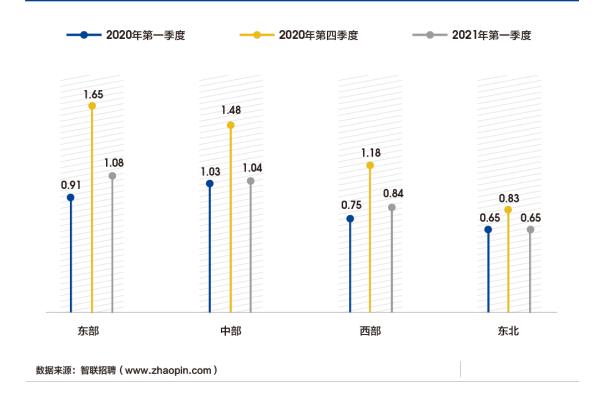


图 6 不同行政区域 CIER 指数

图 6 结果显示, 2021 年一季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数呈现依次递减趋势。具体而言,东部地区 CIER 指数最高,为 1.08,就业市场相对宽松;中部地区次之,CIER 指数分别为 1.04;西部地区 CIER 指数为 0.84;东北地区 CIER 指数为 0.65,就业竞争较为激烈。

与上一季度相比,东、中、西部地区的招聘需求人数增幅小于求职申请人数, CIER 指数环比下降;东北地区招聘需求人数则减少 5.85%,求职申请人数增加 20.71%,CIER 指数环比也下降。与去年同期相比,各地区 CIER 指数有所回升。 从企业需求端来看,东部和东北地区招聘需求人数增幅相对较小,中西部地区招聘需求回升明显。其中,东部和东北地区招聘需求人数同比分别增加 11.11%和 5.94%,中部和西部地区增幅则在 30%左右。求职供给方面,东部和西部地区求 职申请人数同比减少,降幅分别为 12.94%和 2.19%,中部地区则增加 18.26%, 东北地区基本与去年同期持平。



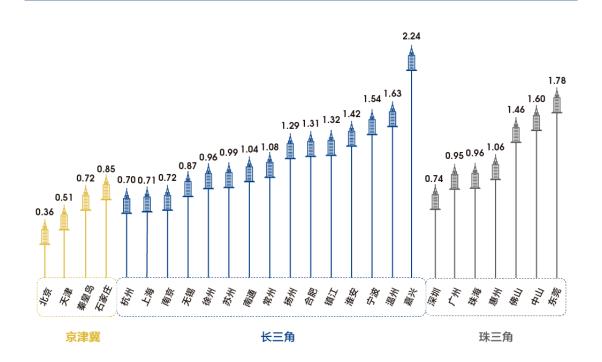
数据来源:智联招聘(www.zhaopin.com)

图 7 东北地区样本城市 CIER 指数

图 7 列出东北地区样本城市的 CIER 指数。从整体变化趋势来看,本季度东北地区 CIER 指数环比季节性下降,同比则基本不变。分城市来看,沈阳、哈尔滨、大连和长春四个城市的 CIER 指数仍相对较小,就业市场相对紧张。与上季度相比,上述城市的求职申请人数均有所增长,CIER 指数下降明显。与去年同期相比,沈阳、大连和长春的招聘需求人数增加,同时求职申请人数减少,CIER 指数同比上升。特别是,沈阳的招聘需求人数较 2020 年一季度增加 17.54%,增幅大于其他城市。哈尔滨的招聘需求人数同比则减少 1.44%,而求职申请人数增加 16.85%,CIER 指数低于去年同期水平。本季度大庆的 CIER 指数仍相对较

高。其招聘需求人数环比减少 3.19%, 求职申请人数则增加 25.65%, CIER 指数环比下降; 同比变化方面, 大庆的招聘需求人数增加 2.14%, 小于求职申请人数增幅, CIER 指数较去年同期略有下降。

2021 年一季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数



数据来源:智联招聘(www.zhaopin.com)

图 8 2021 年一季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数

图 8 和图 9 列出京津冀、长三角和珠三角等重点地区及样本城市³的 CIER

-

[®] 根据 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》,京津冀地区包括北京市、天津市和河北省三地;根据 2019 年 12 月 1 日中共中央国务院印发的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》,长三角地区包括上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域;根据《珠江三角洲地区改革发展规划纲要(2008-2020 年)》,珠三角地区包括广东省的广州、深圳、珠海、佛山、江门、东莞、中山、惠州和肇庆。具体到 55 个样本城市,京津冀地区包括:北京,天津,河北的石家庄和秦皇岛 4 个城市;长三角地区包括:上海,江苏省的南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、徐州,浙江的杭州、温州、宁波、嘉兴,安徽省的合肥、淮安,共 15 个城市;珠三角地区包括广州、深圳、珠海、佛山、东莞、中山、惠州 7 个城市。本季度报告中使用经济圈划分标准与之前报告有差异,因此 CIER 指数略有不同。

指数。本季度京津冀地区 CIER 指数为 0.61,较上季度有所下降,就业市场仍相对紧张。区域内石家庄和秦皇岛的 CIER 指数相对略高,北京和天津的就业竞争更为激烈。同比来看,京津冀地区招聘需求人数增加 12.29%,求职申请人数则减少 10.71%, CIER 指数较去年同期有所上升。



图 9 京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

本季度长三角和珠三角地区景气指数仍相对较高,CIER 指数分别为 1.19 和 1.22。环比来看,受求职申请人数增加的影响,本季度上述地区城市的 CIER 指数均呈现季节性下降。同比来看,长三角地区招聘需求人数增加 8.83%,特别是无锡、常州、扬州、镇江和嘉兴等城市,招聘需求人数增幅在 20%以上;而求职者端的投递减少 17.30%,如杭州、上海、宁波等城市,求 职申请人数降幅在 20%左右。在供求两端共同作用下,长三角地区 CIER 指数 较 2020 年一季度上升了 0.21。珠三角地区 CIER 指数同比也回升。在广州、

佛山和东莞等城市需求带动下,珠三角地区招聘需求人数同比增加 14.65%, 求职申请人数则减少 14.85%,CIER 指数上升了 0.23。

(二) 不同城市等级

按照 2020 年《第一财经》最新发布的"中国城市新分级名单"对 55 个样本城市④进行分类,得到不同城市等级 2021 年一季度 CIER 指数。

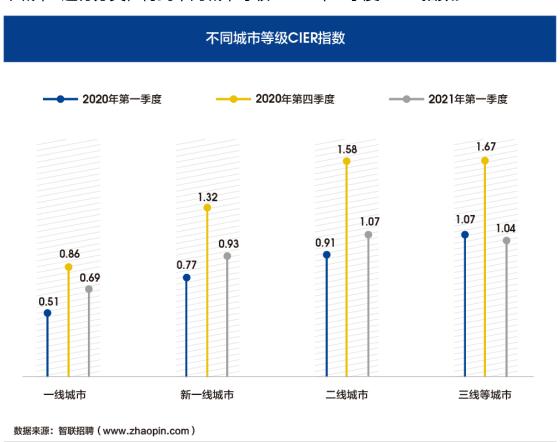


图 10 不同城市等级 CIER 指数

② 按照 2020 年《第一财经周刊》公布的城市等级划分标准,在 55 个样本城市中,一线城市包括北京、上海、广州和深圳;新一线城市包括成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、佛山、合肥;二线城市包括宁波、无锡、昆明、常州、大连、福州、贵阳、哈尔滨、惠州、济南、嘉兴、南昌、南宁、南通、泉州、厦门、石家庄、太原、温州、徐州、烟台、长春、中山、珠海;三线城市包括潍坊、扬州、大庆、呼和浩特、淮安、临沂、洛阳、秦皇岛、威海、咸阳、镇江;四线城市包括包头。为方便计算,将三线和四线城市统称为三线等城市。本季度报告中使用城市等级划分标准与之前报告有差异,部分城市的等级发生了变化,因此 CIER 指数略有不同。

图 10 中结果显示, 2021 年一季度二线城市 CIER 指数最高,为 1.07,就业市场相对宽松;三线等城市次之,CIER 指数为 1.04;一线和新一线城市 CIER 指数较低,分别为 0.69 和 0.93,就业市场仍相对紧张。与上季度相比,上述城市的求职申请人数均有大幅增加,CIER 指数下降明显。与去年同期相比,一线城市招聘需求人数增加 8.95%,而求职申请人数减少 17.74%,CIER 指数同比上升了 0.18,就业竞争略有缓解;新一线和二线城市招聘需求人数增幅相对较大,分别增加 24.40%和 15.11%,求职申请人数变动幅度较小,CIER 指数同比也上升;三线等城市招聘需求人数和求职申请人数分别增加 9.23%和 9.20%,变动幅度较为接近,CIER 指数同比略有下降。

表 3 2021 年一季度景气指数较高和较低的城市排名

2021Q1							景气指数较低的	CIER 指数					
排名	十个城市	2020Q1	2020Q4	2021Q1	环比变化	同比变化	十个城市	2020Q1	2020Q4	2021Q1	环比变化	同比变值	
1	嘉兴(二线)	1.20	3.21	2.24	+	†	北京(一线)	0.28	0.40	0.36	+	•	
2	东莞(新一线)	1.13	2.64	1.78	+	†	沈阳(新一线)	0.35	0.58	0.42	+	†	
3	温州(二线)	1.52	3.43	1.63	†	†	长春(二线)	0.48	0.63	0.49	+	†	
4	中山(二线)	1.50	2.41	1.60	+	†	呼和浩特(三线等)	0.42	0.71	0.49	+	•	
5	泉州(二线)	1.23	2.06	1.56	+	†	包头(三线等)	0.50	0.72	0.50	+	→	
6	宁波(新一线)	1.33	2.37	1.54	+	†	哈尔滨(二线)	0.59	0.58	0.50	+	+	
7	武汉(新一线)	2.06	2.07	1.51	+	+	天津(新一线)	0.49	0.67	0.51	+	t	
8	佛山(二线)	1.01	2.04	1.46	ţ	1	贵阳(二线)	0.39	0.77	0.57	+	†	
9	淮安(三线等)	2.07	3.02	1.42	+	+	大连(二线)	0.51	0.72	0.58	+	†	
10	咸阳(三线等)	1.43	1.96	1.33	+	+	青岛(新一线)	0.54	0.85	0.61	+	+	

从表 3 中可以看出,2021 年一季度 CIER 指数较高的城市主要仍是长三角、珠三角和东部沿海地区的二三线城市,如嘉兴、温州、中山、泉州、佛山等。新一线城市中东莞、宁波和武汉的 CIER 指数也相对较高。与上一季度相比,上述城市的求职申请人数均有大幅上涨,CIER 指数季节性下降。与去年同期相比,嘉兴、东莞、泉州和佛山等城市的招聘需求人数增幅较大,而求职申请人数下降,CIER 指数同比上升明显。武汉的就业市场活力较 2020 年一季度回升明显,招聘需求人数增加 36.33%,但由于求职申请人数增幅相对更大,为 86.22%,CIER 指数同比下降了 0.55。中山、宁波、淮安和咸阳的招聘需求人数则同比下降,特别是淮安的降幅为 28.27%,但中山和宁波受求职申请人数也大幅减少的影响,CIER 指数同比上升,而淮安和咸阳的求职申请人数增加,CIER 指数同比下降。

本季度,北京的 CIER 指数为 0.36,就业竞争最为激烈。沈阳、天津和青岛等新一线城市景气指数也仍较低。同时,贵阳和东北地区的哈尔滨、长春、大连作为二线城市,以及内蒙古自治区的呼和浩特和包头作为三线等城市也仍在 CIER 指数较低的城市排名当中。上述城市的 CIER 指数环比均下降,但同比变化存在差异。与去年同期相比,天津、呼和浩特和贵阳等城市的招聘需求人数增加,且增幅大于求职申请人数,CIER 指数同比上升;北京、沈阳、长春、大连和青岛的招聘需求人数增加,求职申请人数则下降,CIER 指数同比也上升;包头的就业市场供求变化幅度较小,CIER 指数与去年同期持平;哈尔滨的招聘需求人数减少,同时求职申请人数增加,CIER 指数同比则下降。

五、大型企业景气度仍最高,中小微企业就业仍相对紧张

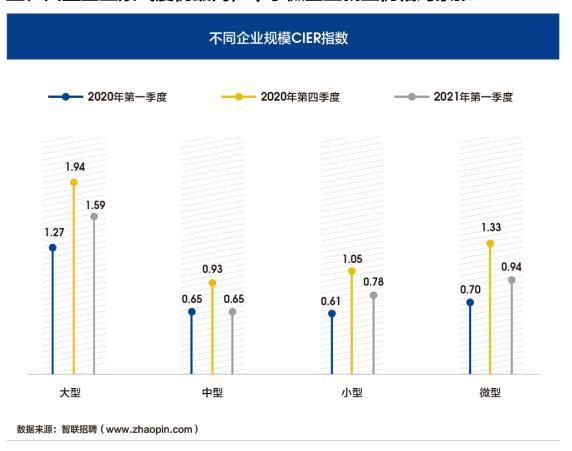


图 11 不同企业规模 CIER 指数

图 11 列出了不同规模的企业在 2021 年一季度 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示,大型企业 CIER 指数相对较高,中型、小型和微型企业 CIER 指数相对较低。其中,大型企业 CIER 指数为 1.59,中型企业 CIER 指数为 0.65,小型和微型企业的 CIER 指数分别为 0.78 和 0.94。

环比来看,中型、小型和微型企业的招聘需求人数环比减少,特别是微型企业,降幅为 10.46%,而求职申请人数均大幅增加,导致 CIER 指数季节性下降;大型企业的招聘需求人数则逆势上涨,环比增加 22.66%,但由于求职申请人数增幅相对更大,CIER 指数环比也下降。同比来看,大型企业招聘需求人数增加

32.85%,远大于求职申请人数的增幅 6.33%, CIER 指数较去年同期上升了 0.32; 小型和微型企业招聘需求人数增幅相对较小,但由于求职申请人数下降,特别是小微企业降幅为 19.44%, CIER 指数同比也上升;中型企业供求变动较小,CIER 指数与去年同期持平。

六、民营企业 CIER 指数较高,国企就业竞争仍较为激烈



图 12 不同企业性质 CIER 指数

图 12 中结果显示,本季度民营企业的景气指数仍相对较高,国企的景气指数相对较低。具体来看,民营企业的 CIER 指数仍最高,为 1.01;股份制企业次之,CIER 指数为 0.78;合资、上市公司和外商独资企业的 CIER 指数分别为 0.51、0.63 和 0.43;国企的 CIER 指数仍最低,为 0.37。

与上季度相比,民营和上市公司的招聘需求人数增加,但增幅小于求职申请人数,CIER 指数环比下降;股份制企业、合资、国企和外商独资企业的招聘需求则下降,同时求职申请人数增加,CIER 指数环比也下降。与 2020 年一季度相比,各类性质企业 CIER 指数变化存在差异。其中,民营企业和上市公司的招聘需求人数上升明显,增幅较分别为 25.43%和 15.02%,而求职申请人数略有增加,CIER 指数同比上升;股份制企业招聘需求人数增加 10.36%,求职申请人数减少 14.77%,CIER 指数同比也上升;国企、合资企业和外商独资企业招聘需求人数则分别减少 12.99%、23.01%和 38.23%,且大于求职申请人数降幅,CIER 指数同比则下降。



官网网站

www.zhaopin.com

扫描二维码

关注智联招聘官方微信



