

需求增加供给下降，景气指数显著回升

——2021 年二季度《中国就业市场景气报告》

中国人民大学中国就业研究所&智联招聘

2021-07-15

报告摘要

2021 年二季度 CIER 指数为 2.09。受招聘需求人数增幅大于求职申请人数影响，**CIER 指数环比季节性上升**。同比变化方面，本季度国内疫情形势基本稳定，招聘需求人数增加明显，而通过线上渠道求职的人数降幅较大，**CIER 指数较 2020 年二季度显著回升**。

利用季节分解法，剔除季节因素影响和不规则波动，2017 年三季度开始 CIER 指数（趋势与周期）从高点持续下行，在 2020 年二季度达到阶段性低点后又开始回升，至 2021 年二季度已连续上升了四个季度。基于计量模型的预测显示，2021 年第三季度的 CIER 指数的周期成分将高于二季度，趋势成分将略低于二季度，季度因素将略高于二季度。综合来看，季节因素和周期因素共同作用下，2021 年三季度 CIER 指数将高于二季度；同时，受周期因素作用，也将明显高于 2019 年和 2020 年同期水平。

分行业来看，本季度教育/培训/院校行业处于榜首，中介服务、专业服务/咨询、物流/仓储和娱乐/体育/休闲等行业 CIER 指数也仍相对较高。多数景气指数较高的行业 CIER 指数同环比均上升。景气指数较低的行业主要仍是能源/矿产/采掘/冶炼、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品和环保等，多数行业 CIER 指数

较上季度有所上升，但就业竞争仍较为激烈。

分职业来看，本季度教育/培训职业的景气指数首次升至首位。在市场管制强风暴下，该职业招聘需求仍强劲，家教类岗位拉动整体的招聘需求人数大幅增长，CIER 指数同环比均显著上升。技工/操作工、烹饪/料理/食品研发和销售业务等职业 CIER 指数也较高，与上季度和去年同期相比，CIER 指数多数有所上升。景气指数较低的职业主要为高级管理、IT 管理/项目协调、公关/媒介等。CIER 指数同环比小幅回升。

分区域和城市来看，本季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数仍呈现依次递减趋势，且同环比均上升。特别是，长三角地区的二三线城市 CIER 指数较高，珠三角地区的中山、东莞、佛山等城市就业市场也相对宽松。而京津冀地区就业压力仍然较大，北京和天津的就业竞争激烈。东北地区 CIER 指数也仍较低，沈阳、哈尔滨和长春等城市的就业状况仍未有大的改观。

分企业规模和性质来看，本季度各类企业 CIER 指数同环比均回升。大型企业 CIER 指数仍最高，且招聘需求人数上升明显，中小微型企业 CIER 指数仍相对较低。民营企业 CIER 指数仍较高，国企就业竞争仍最为激烈，外资企业的需求和供给进一步收紧。

报告正文:

中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER (中国就业市场景气指数), 反映我国就业市场的整体走势及景气程度。该指标采用智联招聘 (zhaopin.com) 全站数据分析而得, 通过不同行业和职业、不同地区和城市、不同企业类型等供需指标的动态变化, 来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化, 进而起到监测中国就业市场景气程度变化的作用。

一、2021 年二季度景气指数同比、环比回升明显

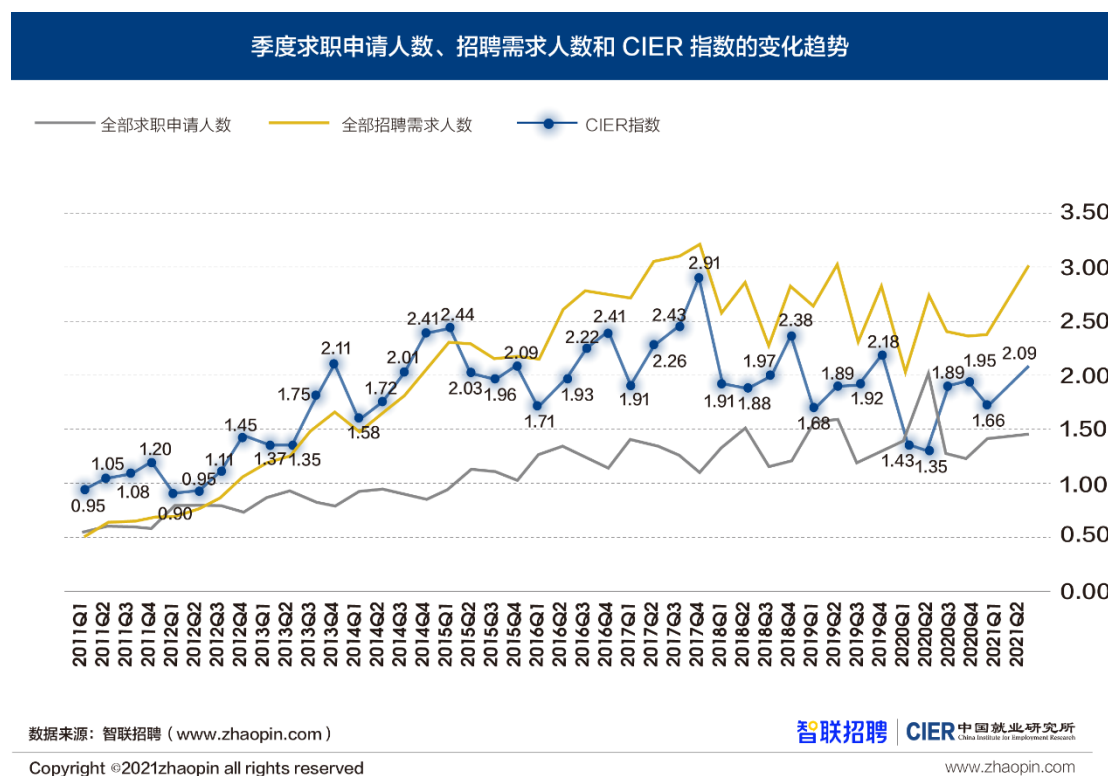


图 1 季度求职申请人数、招聘需求人数和 CIER 指数的变化趋势

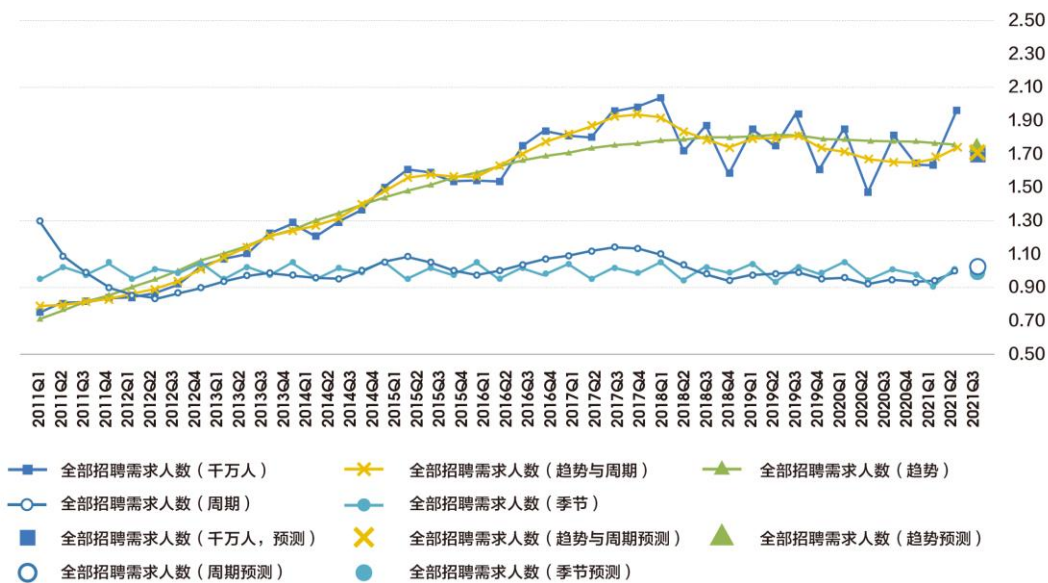
图 1 结果显示, 2021 年二季度 CIER 指数为 2.09, 高于上季度的 1.66 和去年同期的 1.35。据以往经验, 二季度企业用工需求一般会上涨; 同时, 春节后跳槽热趋于理性以及高校毕业生春招接近尾声, 求职申请人数增幅会下降。与上

季度相比, 本季度招聘需求人数增加 28.25%, 大于求职申请人数的增幅 1.97%, **CIER 指数季节性回升**。相较于去年同期, 2021 年二季度国内疫情形势趋于稳定, 企业生产经营恢复较快, 招聘需求人数增加 10.78%; 同时, 线下招聘会等活动陆续重启, 对线上求职热度产生分流作用, 申请人数下降 28.41%, CIER 指数同比回升明显。

2021 年 4 至 6 月 CIER 指数逐月回升。其中, 4 月份 CIER 指数为 2.05, 显著高于 3 月份的 1.42。5 月和 6 月求职申请人数环比下降, 招聘需求人数降幅较小或增加, CIER 指数进一步回升, 5 月 CIER 指数上升至 2.11, 6 月进一步上升至 2.13。同比来看, 本季度 4 月的招聘需求人数增加 21.08%, 求职申请人数下降 31.70%, CIER 指数高于 2020 年 4 月的 1.16; 5 月的招聘需求人数增加 13%, 求职申请人数下降 30.19%, CIER 指数高于 2020 年 5 月的 1.30; 6 月的招聘需求人数变动较小, 求职申请人数则减少 22.40%, CIER 指数也高于 2020 年 6 月的 1.65。

二、2021 年三季度就业景气预测

全部招聘需求人数的分解与预测



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

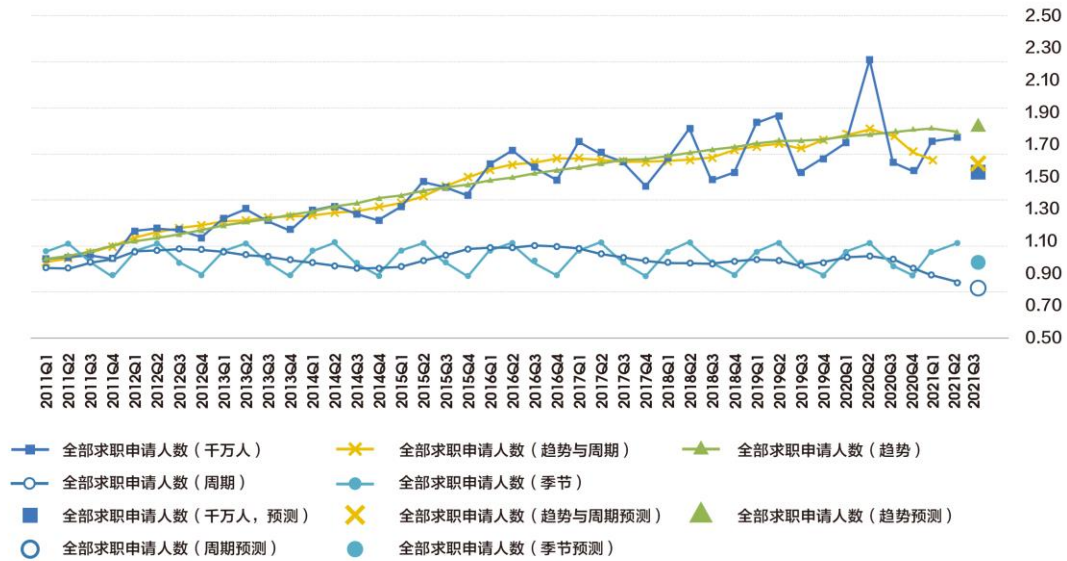
Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 2 全部招聘需求人数的分解与预测

图 2 所示为利用计量方法对全部招聘需求人数进行分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素影响和不规则波动，2019 年以来，全部招聘需求人数（趋势和周期成分）经历了先下降、后上升的 U 型变化过程。基于计量模型预测显示，2021 年三季度全部招聘需求人数的周期成分将比二季度小幅上升，趋势成分和季度因素则将略低于二季度。综合来看，2021 年三季度全部招聘需求人数将低于二季度，但高于去年同期水平，也高于 2019 年同期水平。

全部求职申请人数的分解与预测



数据来源: 智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

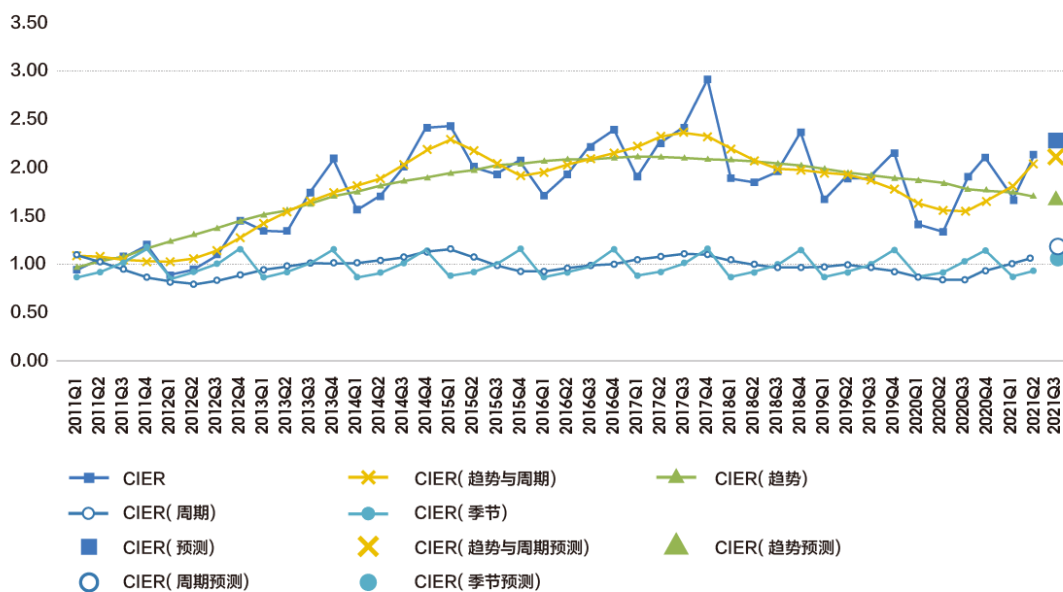
Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 3 全部求职申请人数的分解与预测

图 3 所示为利用计量方法对全部求职申请人数进行分解和预测的结果。利用季节分解法, 剔除季节因素影响和不规则波动, 2020 年二季度以来全部求职申请人数 (趋势与周期) 持续下降。基于计量模型预测显示, 2021 年三季度全部求职申请人数的周期成分和季度因素将略低于二季度, 趋势成分则将略高于二季度。综合来看, 2021 年三季度全部求职申请人数将低于二季度, 但略高于去年同期水平, 也将略高于 2019 年同期水平。

CIER指数的分解与预测



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 4 CIER 指数的分解与预测

图 4 所示为利用计量方法对 CIER 指数进行分解和预测的结果。利用季节分解法，剔除季节因素影响和不规则波动，2017 年三季度开始 CIER 指数（趋势与周期）从高点持续下行，2020 年二季度达到阶段性低点后开始回升，至今已连续上升了四个季度。基于计量模型的预测显示，2021 年三季度 CIER 指数的周期成分将高于二季度，趋势成分将略低于二季度，季度因素将略高于二季度。综合来看，季节因素和周期因素的共同作用，2021 年三季度 CIER 指数将高于 2021 年二季度；同时，在周期因素的作用下，也将明显高于去年和 2019 年同期水平。

三、不同行业及职业就业分析

（一）景气指数较高和较低的行业

表 1 2021 年二季度景气指数较高和较低的行业排名

2021 年二季度景气指数较高和较低的行业排名												
2021Q2 排名	景气指数较高的十个行业	CIER 指数					景气指数较低的十个行业	CIER 指数				
		2020Q2	2021Q1	2021Q2	环比变化	同比变化		2020Q1	2021Q1	2021Q2	环比变化	同比变化
1	教育/培训/院校	4.45	6.01	9.93	↑	↑	能源/矿产/采掘/冶炼	0.30	0.29	0.28	↓	↓
2	中介服务	5.10	7.23	8.20	↑	↑	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	0.38	0.36	0.39	↑	↑
3	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)	3.10	4.09	5.01	↑	↑	环保	0.40	0.42	0.43	↑	↑
4	物流/仓储	1.70	3.10	4.31	↑	↑	旅游/度假	0.95	0.48	0.50	↑	↓
5	娱乐/体育/休闲	4.55	3.52	3.92	↑	↓	信托/担保/拍卖/典当	0.62	0.51	0.51	→	↓
6	保险	3.62	3.48	3.29	↓	↓	电气/电力/水利	0.58	0.42	0.52	↑	↓
7	互联网/电子商务	3.01	2.83	3.20	↑	↑	办公用品及设备	0.37	0.43	0.52	↑	↑
8	电子技术/半导体/集成电路	2.66	2.38	2.61	↑	↓	仪器仪表及工业自动化	0.51	0.51	0.58	↑	↑
9	计算机软件	1.54	1.81	2.37	↑	↑	石油/石化/化工	0.65	0.61	0.63	↑	↓
10	银行	1.84	2.27	2.35	↑	↑	印刷/包装/造纸	0.50	0.52	0.64	↑	↑

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com) 智联招聘 | CIER 中国就业研究所
www.zhaopin.com

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

注：跨领域经营、政府/公共事业/非盈利机构、学术/科研和航空/航天研究与制造等行业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

表 1 中列出 CIER 指数^①较高和较低的行业排名。总体来看，本季度不同行业之间的就业景气极化程度进一步上升，CIER 指数最高和最低行业之间的差别倍数为 35.46 倍，高于上季度的 24.93 倍和去年同期的 14.83 倍。本季度，教育/培训/院校行业处于榜首，CIER 指数最高，中介服务、专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)、物流/仓储、娱乐/体育/休闲和保险等行业就业景气度也仍相

^① 本报告中涉及到行业、职业、区域、城市、企业规模和企业性质的分项 CIER 指数时，计算公式为：分项 CIER 指数=特定分项的企业招聘需求人数/该分项的求职申请人数。由于可能存在求职者多次投递的情况，分项求职申请人数之和要大于总体求职申请人数，故导致分项 CIER 指数平均值不等于整体 CIER 指数。

对较高。环比来看，多数行业招聘需求人数涨幅大于求职申请人数，CIER 指数上升。值得注意的是，教育/培训/院校行业中销售、策划和咨询类岗位招聘需求下降，而家教类岗位需求迅速增长，带动行业总体需求人数增长显著，CIER 指数回升较大。保险行业招聘需求人数则下降，同时求职申请人数小幅上涨，CIER 指数环比微降。

同比来看，景气指数较高的行业 CIER 指数变动存在分化。多数行业招聘需求人数增加，求职申请人数增幅较小或下降，CIER 指数同比上升。其中，教育/培训/院校和物流/仓储行业招聘需求人数增幅相对较大，分别增加 84.89%和 154.35%，CIER 指数较去年同期上升明显。而互联网/电子商务行业招聘需求人数较去年同期略有下降，但由于求职申请人数降幅相对略大，CIER 指数同比也上升。娱乐/体育/休闲、保险和电子技术/半导体/集成电路行业招聘需求人数则下降，且大于求职申请人数降幅，CIER 指数同比下降。

本季度能源/矿产/采掘/冶炼、礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、环保、旅游/度假、信托/担保/拍卖/典当和电气/电力/水利等行业景气指数仍较低，竞争激烈。与上季度相比，多数行业的招聘需求人数增加，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数环比上升；礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品行业招聘需求人数则小幅下降，但求职申请人数降幅相对更大，CIER 指数环比也上升；能源/矿产/采掘/冶炼和信托/担保/拍卖/典当行业的供求增幅接近，CIER 指数与上季度持平或略有下降。与去年同期相比，多数行业招聘需求人数下降，且与求职申请人数变动幅度接近，CIER 指数变动较小。其中，礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品、旅游/度假和信托/担保/拍卖/典当等行业供求下降明显，招聘需求人数降幅在 40%以上，环保、电气/电力/水利、办公用品及设备和石油/石化/化工等行业

供求变化相对较小。

(二) 景气指数较高和较低的职业

表 2 2021 年二季度景气指数较高和较低的职业排名

2021 年二季度景气指数较高和较低的职业排名												
2021Q2 排名	景气指数较高的十个职业	CIER 指数					景气指数较低的十个职业	CIER 指数				
		2020Q2	2021Q1	2021Q2	环比变化	同比变化		2020Q2	2021Q1	2021Q2	环比变化	同比变化
1	教育/培训	6.56	13.10	22.44	↑	↑	高级管理	0.66	0.70	0.68	↓	↑
2	技工/操作工	17.95	17.97	21.53	↑	↑	IT管理/项目协调	0.50	0.96	0.83	↓	↑
3	烹饪/料理/食品研发	7.84	9.95	13.60	↑	↑	公关/媒介	0.72	0.62	0.87	↑	↑
4	影视/媒体/出版/印刷	10.80	12.44	10.83	↓	↑	销售行政/商务	0.67	0.83	0.95	↑	↑
5	销售业务	8.00	8.84	10.74	↑	↑	采购/贸易	0.65	0.77	1.03	↑	↑
6	农/林/牧/渔业	3.41	6.96	9.20	↑	↑	信托/担保/拍卖/典当	0.78	1.08	1.10	↑	↑
7	房地产开发/经纪/中介	5.22	6.87	8.59	↑	↑	项目管理/项目协调	0.69	0.82	1.10	↑	↑
8	社区/居民/家政服务	5.83	6.23	7.24	↑	↑	行政/后勤/文秘	1.34	1.04	1.21	↑	↓
9	物流/仓储	3.14	5.89	7.04	↑	↑	物业管理	0.75	0.96	1.25	↑	↑
10	保健/美容/美发/健身	4.72	6.21	7.02	↑	↑	财务/审计/税务	0.98	0.90	1.25	↑	↑

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 CIER 中国就业研究所

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

注：兼职/临时、志愿者/社会工作者、实习生/培训生/储备干部和公务员/事业单位/科研机构等职业由于并非主要通过网络平台进行招聘，分析时不纳入考虑。

由表 2 可见，2021 年二季度教育/培训职业的排名首次处于首位，CIER 指数为 22.44。在教育培训市场管制风暴下，该职业的销售类岗位招聘需求人数较去年同期下降明显，但家教类岗位需求同比增加 821%，小学、初中与高中教师及教务人员类岗位需求也出现不同程度上升，教育/培训职业总体需求仍大幅增加，CIER 指数有显著上升。技工/操作工、烹饪/料理/食品研发、影视/媒体/出版/印刷和销售业务等职业的景气指数也仍较高。环比来看，多数景气指数较高

的职业招聘需求人数大幅增加，求职申请人数增幅较小或下降，CIER 指数环比上升；而影视/媒体/出版/印刷职业的招聘需求人数下降 4.19%，同时求职申请人数在增加，CIER 指数环比下降。同比来看，技工/操作工、农/林/牧/渔业和物流/仓储等职业招聘需求人数有所上升，求职申请人数则下降，CIER 指数同比上升；影视/媒体/出版/印刷、销售业务和保健/美容/美发/健身等职业招聘需求人数则下降，但由于降幅小于求职申请人数，CIER 指数同比也上升。

CIER 指数较低的职业主要为高级管理、IT 管理/项目协调、公关/媒介、销售行政/商务和采购/贸易等。与上季度相比，多数职业的招聘需求人数增加，求职申请人数增幅较小或下降，CIER 指数环比上升；高级管理和 IT 管理/项目协调职业招聘需求人数则下降，且降幅大于求职申请人数，CIER 指数环比下降。与去年同期相比，多数职业招聘需求人数下降，但由于降幅小于求职申请人数，CIER 指数同比上升；行政/后勤/文秘职业的招聘需求人数降幅则大于求职申请人数，CIER 指数同比下降；采购/贸易、项目管理/项目协调、物业管理和财务/审计/税务等职业的招聘需求人数则上升，特别是采购/贸易职业的招聘需求人数同比增加 62.65%，CIER 指数较去年同期有所上升。

四、多数城市 CIER 指数回升，京津冀和东北地区就业市场景气指数未有大的改观

(一) 不同行政区域

按照行政区域划分对 55 个样本城市^②进行分类，得到不同行政区域 2021 年

^② 在 55 个样本城市中，东部地区城市为 34 个，占 61.8%；中部地区城市为 7 个，占 12.7%；西部地区城市为 9 个，占 16.4%；东北地区城市为 5 个，占 9.1%。

二季度 CIER 指数。

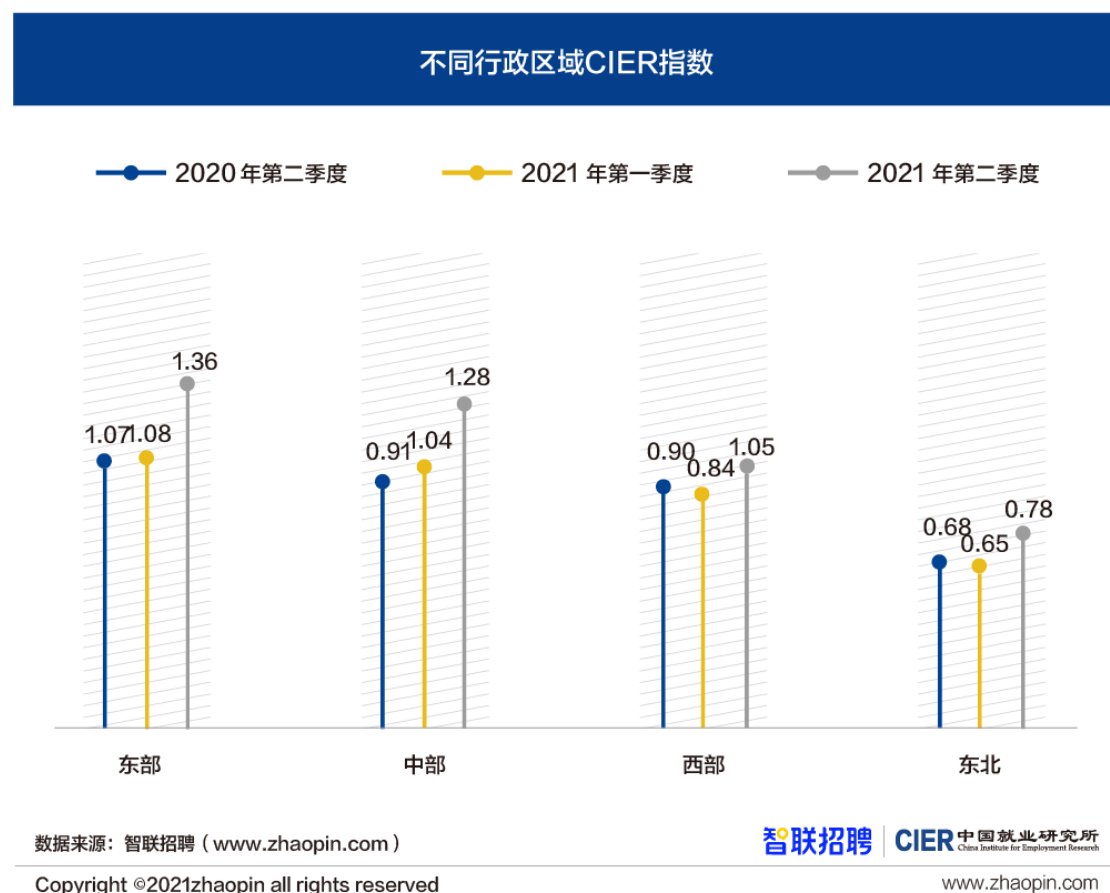
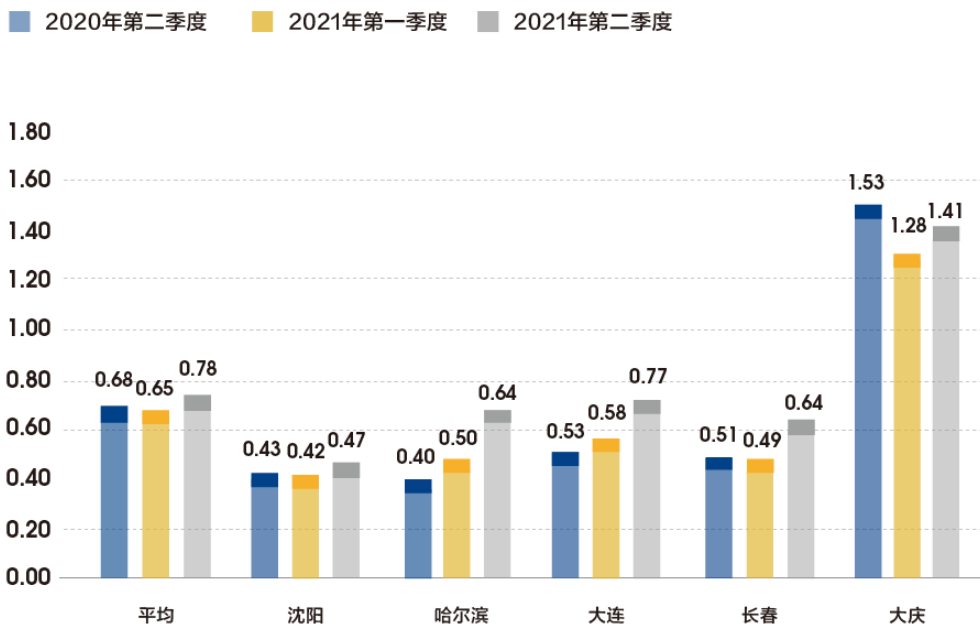


图 5 不同行政区域 CIER 指数

图 5 中结果显示，2021 年二季度东部、中部、西部和东北地区 CIER 指数呈现依次递减趋势。具体来看，东部、中部和西部地区就业形势相对较好，CIER 指数分别为 1.36、1.28 和 1.05；东北地区就业竞争依旧激烈，CIER 指数为 0.78。

与上季度相比，各地区招聘需求人数均有增加，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数回升明显。与去年同期相比，各地区招聘需求人数增加，同时，求职申请人数下降，CIER 指数同比也上升。其中，中部地区招聘需求人数同比增幅相对较大，为 33.31%；东部和西部地区次之，增幅分别为 22.15%和 22.57%；东北地区招聘需求人数增幅相对较小，同比增加 17.70%。

东北地区样本城市 CIER 指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

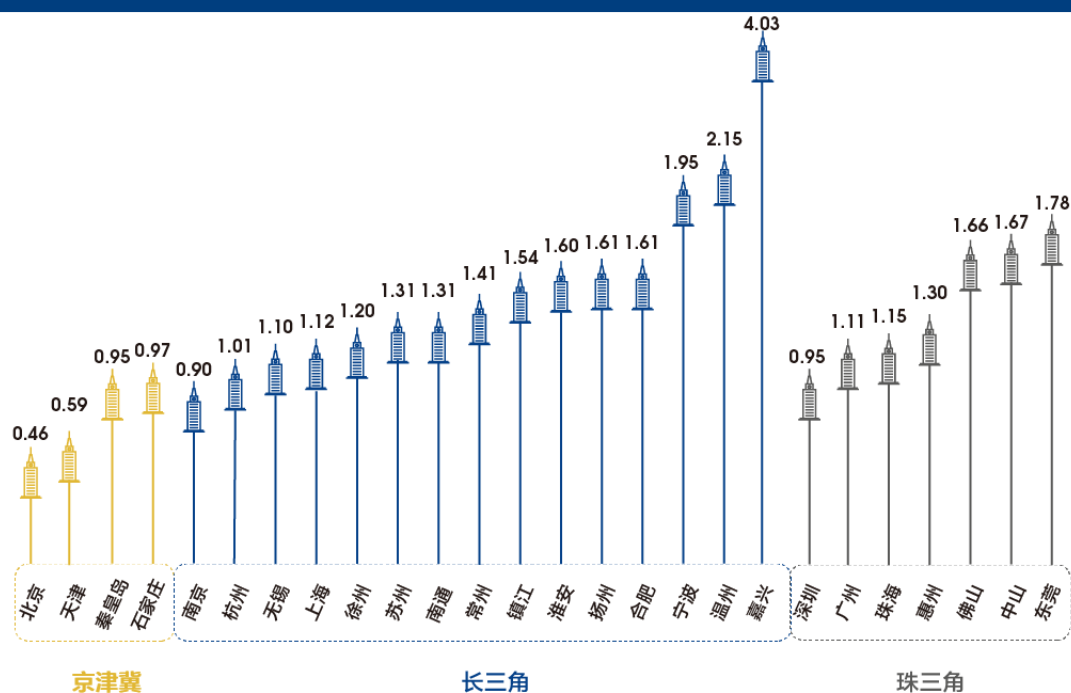
Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 6 东北地区样本城市 CIER 指数

图 6 列出东北地区样本城市的 CIER 指数。本季度，东北地区 CIER 指数同比、环比均显著上升，但城市间差异明显。分城市来看，沈阳、哈尔滨、大连和长春四个城市的 CIER 指数仍相对较低，未有大的改观。与上季度相比，上述城市的招聘需求人数增幅均大于求职申请人数，CIER 指数有所回升；与去年同期相比，招聘需求人数增加，而求职申请人数下降，CIER 指数同比也上升。大庆的 CIER 指数较高，本季度为 1.41。环比来看，本季度大庆的招聘需求人数增加 24.35%，大于求职申请人数增幅 13.12%，CIER 指数环比上升；同比来看，大庆的招聘需求人数减少 25.73%，大于求职申请人数的降幅 19.32%，CIER 指数下降了 0.12。

2021 年二季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 7 2021 年二季度京津冀、长三角及珠三角地区样本城市 CIER 指数

图 7 和图 8 列出京津冀、长三角和珠三角地区及重点样本城市^③的 CIER 指数。本季度，京津冀地区 CIER 指数为 0.74，就业市场仍较为紧张。环比来看，该区域招聘需求人数增加 27.32%，求职申请人数增加 1.96%，CIER 指数上升了 0.13；同比来看，京津冀地区招聘需求人数增加 24.62%，求职申请人数减少 31.01%，CIER 指数同比也上升。区域内石家庄和秦皇岛的景气指数相对略高，

^③ 根据 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局审议通过的《京津冀协同发展规划纲要》，京津冀地区包括北京市、天津市和河北省三地；根据 2019 年 12 月 1 日中共中央国务院印发的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长三角地区包括上海市、江苏省、浙江省和安徽省全域；根据《珠江三角洲地区改革发展规划纲要（2008-2020 年）》，珠三角地区包括广东省的广州、深圳、珠海、佛山、江门、东莞、中山、惠州和肇庆。具体到 55 个样本城市，京津冀地区包括：北京，天津，河北的石家庄和秦皇岛 4 个城市；长三角地区包括：上海，江苏省的南京、无锡、常州、苏州、南通、扬州、镇江、徐州，浙江的杭州、温州、宁波、嘉兴，安徽省的合肥、淮安，共 15 个城市；珠三角地区包括广州、深圳、珠海、佛山、东莞、中山、惠州 7 个城市。本季度报告中使用时区划分标准与之前报告有差异，因此 CIER 指数略有不同。

北京和天津的就业竞争相对激烈，CIER 指数分别为 0.46 和 0.59。

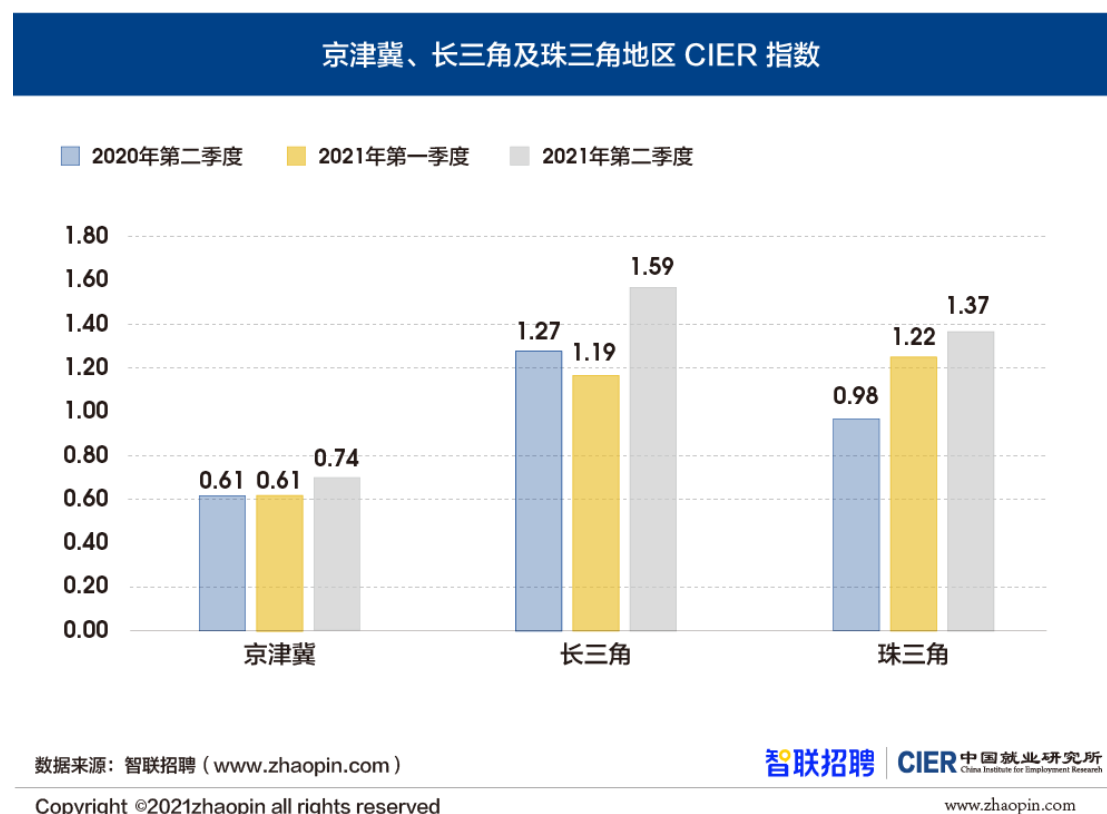


图 8 京津冀、长三角及珠三角地区 CIER 指数

长三角和珠三角地区景气指数仍相对较高。环比来看，本季度长三角地区招聘需求人数增加 36.35%，特别杭州、上海、苏州、温州和嘉兴等城市，招聘需求人数增幅相对较大；而多数城市求职申请人数环比下降，导致该地区求职申请人数总体减少 1.79%，CIER 指数环比上升。珠三角地区招聘需求人数增加 25.18%，大于求职申请人数增幅 4.61%，CIER 指数环比也上升。同比来看，长三角和珠三角地区多数城市的招聘需求人数增加，同时求职申请人数下降，CIER 指数同比上升。其中，长三角地区总体招聘需求增加 18.06%，求职申请人数减少 30.45%，CIER 指数较去年同期上升了 0.32；珠三角地区的招聘需求增加 26.71%，求职申请人数减少 33.57%，CIER 指数较去年同期上升了 0.39。

(二) 不同城市等级

按照 2021 年《第一财经》最新发布的“中国城市新分级名单”对 55 个样本城市^④进行分类，得到不同城市等级 2021 年二季度 CIER 指数。

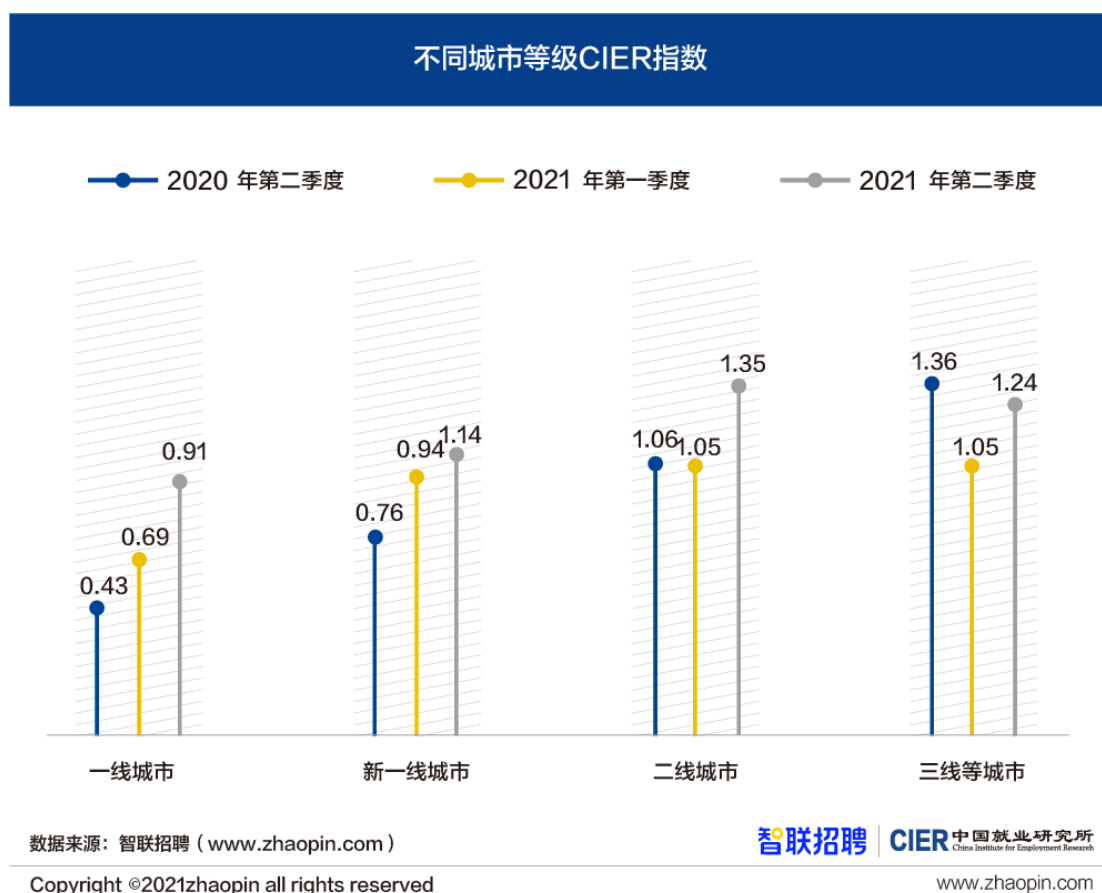


图 9 不同城市等级 CIER 指数

图 9 中结果显示，2021 年二季度一线、新一线、二线和三线等城市 CIER 指数呈先递增后下降的趋势。其中，一线城市的 CIER 指数为 0.91，就业竞争最为激烈；新一线城市的 CIER 指数为 1.14；二线城市的 CIER 指数为 1.35，就业市场相对宽松；三线等城市的 CIER 指数为 1.24。环比来看，一线、新一线、二线

^④ 按照 2021 年《第一财经周刊》公布的城市等级划分标准，在 55 个样本城市中，一线城市包括北京、上海、广州和深圳；新一线城市包括成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、佛山、宁波；二线城市包括无锡、昆明、常州、大连、福州、贵阳、哈尔滨、惠州、济南、嘉兴、南昌、南宁、南通、泉州、厦门、石家庄、太原、温州、徐州、烟台、长春、中山、珠海、合肥、潍坊、临沂；三线城市包括扬州、大庆、呼和浩特、淮安、洛阳、秦皇岛、威海、咸阳、镇江；四线城市包括包头。为方便计算，将三线和四线城市统称为三线等城市。本季度报告中城市等级划分标准与之前报告有差异，部分城市的等级发生了变化，因此 CIER 指数略有不同。

和三线等城市招聘需求人数均有增加，求职申请人数增幅则相对较小，CIER 指数季节性回升明显。同比来看，一线、新一线和二线城市招聘需求人数增加，而求职申请人数下降，CIER 指数同比上升。其中，一线城市的需求变动相对较大，招聘需求人数同比增加 30.20%，新一线和二线城市的招聘需求人数增幅分别为 24.09%和 19.98%。三线等城市招聘需求人数同比仅增加 1.42%，且小于求职申请人数增幅 1.79%，CIER 指数同比则下降。

表 3 2021 年二季度景气指数较高和较低的城市排名

2021 年二季度景气指数较高和较低的城市排名												
2021Q2 排名	景气指数较高的十个城市	CIER 指数					景气指数较低的十个城市	CIER 指数				
		2020Q2	2021Q1	2021Q2	环比变化	同比变化		2020Q2	2021Q1	2021Q2	环比变化	同比变化
1	嘉兴（二线）	1.95	2.24	4.03	↑	↑	北京（一线）	0.23	0.36	0.46	↑	↑
2	温州（二线）	1.92	1.63	2.15	↑	↑	沈阳（新一线）	0.43	0.42	0.47	↑	↑
3	泉州（二线）	1.36	1.56	1.96	↑	↑	包头（三线等）	0.64	0.50	0.56	↑	↓
4	宁波（新一线）	1.21	1.54	1.95	↑	↑	天津（新一线）	0.47	0.51	0.59	↑	↑
5	武汉（新一线）	0.88	1.51	1.89	↑	↑	贵阳（二线）	0.59	0.57	0.60	↑	↑
6	中山（二线）	1.64	1.60	1.78	↑	↑	哈尔滨（二线）	0.40	0.50	0.64	↑	↑
7	南宁（二线）	1.34	1.32	1.74	↑	↑	长春（二线）	0.51	0.49	0.64	↑	↑
8	南昌（二线）	1.05	1.28	1.67	↑	↑	青岛（新一线）	0.60	0.61	0.75	↑	↑
9	东莞（新一线）	1.15	1.78	1.67	↓	↑	呼和浩特（三线等）	0.50	0.49	0.75	↑	↑
10	佛山（新一线）	1.02	1.46	1.66	↑	↑	西安（新一线）	0.63	0.61	0.76	↑	↑

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

从表 3 中可以看出，2021 年二季度 CIER 指数较高的城市主要仍是长三角、珠三角和东部沿海地区的二三线城市，如嘉兴、温州、泉州、中山等。宁波、武汉、东莞和佛山作为新一线城市，CIER 指数也相对较高。与上季度相比，受招聘需求人数增加的影响，多数城市的 CIER 指数环比季节性回升；东莞的招聘需

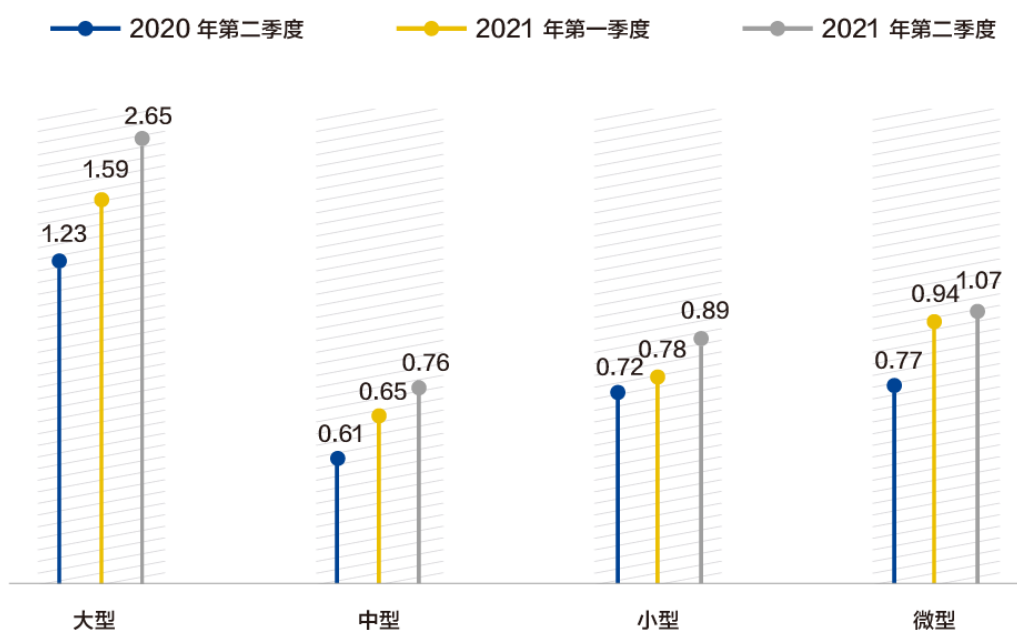
求人数也有所增加,但由于求职申请人数增幅相对更大,CIER 指数环比则下降。

与去年同期相比,嘉兴、泉州、宁波、武汉、南昌、东莞和佛山等城市的招聘需求人数增加,而求职申请人数下降,CIER 指数同比上升;温州和中山的招聘需求人数则所有下降,但求职申请人数降幅更大,CIER 指数同比也上升。

本季度,北京、沈阳、天津、青岛和西安等一线和新一线城市景气指数仍较低。同时,贵阳和东北地区的哈尔滨、长春作为二线城市,以及内蒙古自治区的呼和浩特和包头作为三线等城市也仍在 CIER 指数较低的城市排名当中。与上季度相比,上述城市的招聘需求人数均增加,而求职申请人数增幅较小或下降,CIER 指数环比上升。与去年同期相比,多数城市的招聘需求人数增加,求职申请人数减少,CIER 指数同比上升;贵阳的求职申请人数则增加 9.07%,但由于供求增幅相近,CIER 指数同比略上升;包头的招聘需求人数减少 6.48%,求职申请人数则增加,CIER 指数同比下降。

五、大型企业景气度高,中小微企业 CIER 指数较低

不同企业规模CIER指数



数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘 | CIER 中国就业研究所
China Institute for Employment Research

Copyright ©2021zhaopin all rights reserved

www.zhaopin.com

图 10 不同企业规模 CIER 指数

图 10 列出了不同规模企业在 2021 年二季度 CIER 指数的环比和同比变化情况。结果显示，大型企业 CIER 指数较高，中型、小型和微型企业 CIER 指数较低。其中，大型企业 CIER 指数为 2.65，中型企业 CIER 指数为 0.76，小型和微型企业 CIER 指数分别为 0.89 和 1.07。环比来看，各类规模企业的招聘需求人数均增加，且增幅大于求职申请人数，CIER 指数环比上升。特别是，大型企业招聘需求人数增幅较大，环比增加 82.06%，CIER 指数回升幅度较大，小微企业招聘需求人数增幅相对较小，在 15% 左右。同比来看，大型企业招聘需求人数增加 119.27%，远大于求职申请人数的增幅 1.46%，CIER 指数较去年同期有明显上升；中型企业招聘需求人数增幅相对较小，同比增加 9.39%，而求职申请人数减少 13.37%，CIER 指数同比也上升；小型和微型企业招聘需求人数则分别

减少 7.72%和 14.44%，但由于求职申请人数也在下降，且降幅相对较大在 20% 以上，CIER 指数也高于去年同期水平。

六、民营企业 CIER 指数较高，国企就业竞争最为激烈

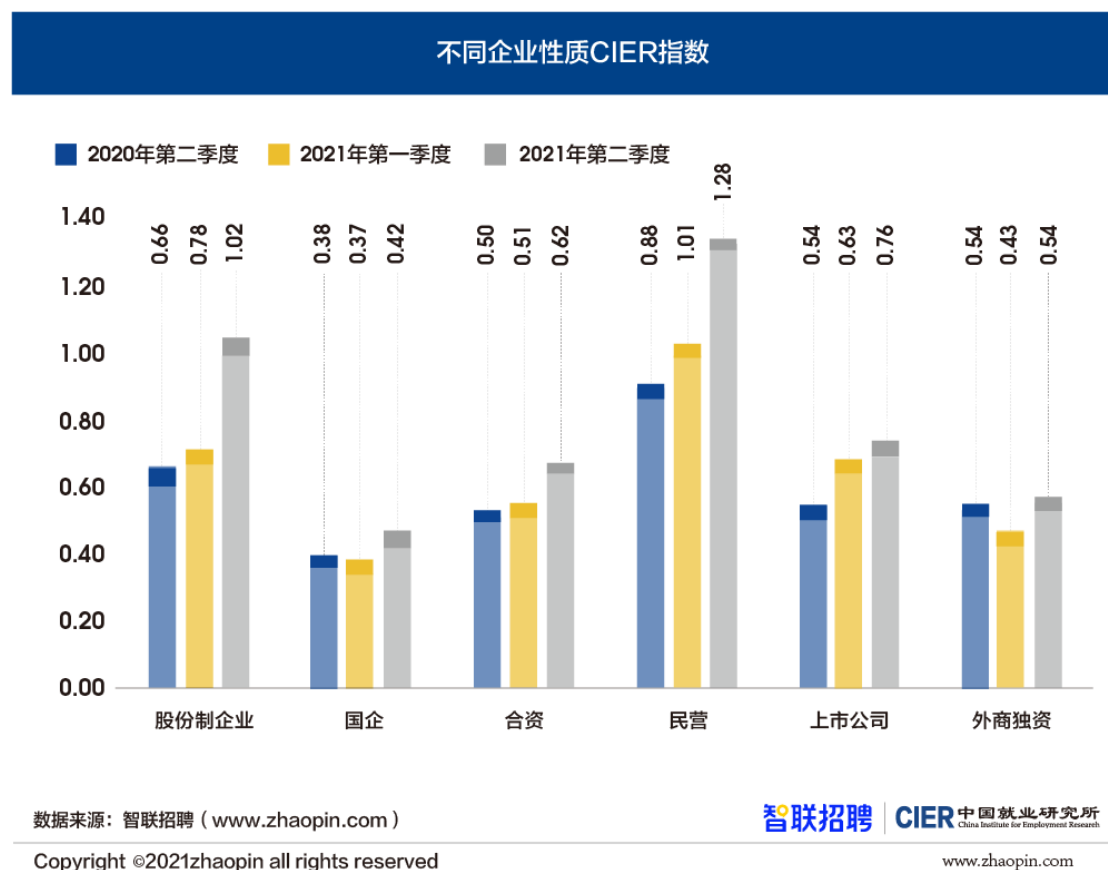


图 11 不同企业性质 CIER 指数

图 11 中结果显示，本季度民营企业的景气指数较高，国企的景气指数较低。具体来看，民营企业的 CIER 指数仍最高，为 1.28；股份制企业次之，CIER 指数为 1.02；上市公司、合资和外商独资企业的 CIER 指数分别为 0.76、0.62 和 0.54；国企的 CIER 指数仍最低，为 0.42。与上季度相比，受招聘需求人数增幅大于求职申请人数的影响，民营、合资、股份制企业、国企和上市公司的 CIER 指数环比回升；外商独资的招聘需求人数增加 25.31%，求职申请人数减少

0.82%，CIER 指数环比也上升。与去年同期相比，民营、股份制企业和上市公司的招聘需求人数分别增加 26.67%、10.49%和 16.48%，求职申请人数则下降，CIER 指数同比上升明显；国企和合资企业的招聘需求人数则分别减少 5.70%和 10.51%，但由于求职申请人数降幅相对更大，CIER 指数同比也上升；外商独资企业招聘需求人数降幅相对较大，同比减少 24.27%，求职申请人数减少 24.31%，CIER 指数与去年同期水平持平。